



ÅRSBERETNING

20
22

INDHOLD

3 INDLEDNING

4 POLITISKE KAMPE OG SEJRE I 2022

4 Besparelser i kommunerne

4 Valgkamp - sammen mod mistrivsel

5 Ny regering

7 Normeringsopgørelse på fritidsområdet

7 Normeringsopgørelser i dagtilbud

7 Praksisnormering

8 Forældretilfredshedsundersøgelsen uden mange forbedringer

8 Ret til barn syg

11 RÅDGIVNING AF FORÆLDRE

11 FOLAs telefoniske rådgivning

12 *Hvem ringer til forældrerådgivningen?*

12 *Det ringer forældrene ind om*

13 *Antal henvendelser*

14 Guides til forældre

15 Webinarer og foredrag

15 Undervisning af forældrebestyrelser og forældreråd

16 Rådgivning af lokale forældreorganisationer og forældrenævn

18 FOLAS MEDLEMMER OG BAGLAND

18 Medlemsorganisering

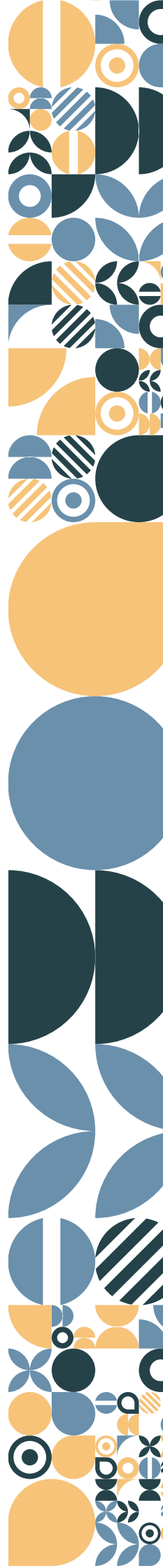
19 Bestyrelsen

19 FOLAs organisationsdiagram

20 UDVALG OG NETVÆRK SOM FOLA BIDRAGER TIL

21 FOLAS SAMARBEJDSPARTNERE

22 FOLAS PARTNERSKABER



INDLEDNING



2022 skulle have været et roligt og pænt almindeligt år med fokus på at få driften helt på plads i organisationen. Det skulle også have været et år, hvor vi skulle have kunnet se, at normeringerne i dagtilbud blev bedre, og at det nye fokus på fritidsområdet fik politisk fodfæste. Ja, vi skulle sådan set blot udbygge alt det, vi var i gang med. Vi indledte derfor også året med en temmelig udbredt optimisme. Men her efter afslutningen af bestyrelsesperioden må vi konstatere, at 2022 ikke blev et spor almindeligt år, og at fremtidsudsigterne er mere dystre, end vi bryder os om. De dominerende dagsordener er ikke just opmuntrende med krig, stigende fattigdom, sygdom, mistro og rekrutteringsudfordringer, som kan sende selv de bedste dagtilbud i knæ. Hertil kommer, at kommunerne har sparet massivt på børneområdet. Vi har gjort, hvad vi kunne for at forhindre besparelserne, men det var desværre ikke nok, så kampen for at sikre vores børn og unge bedre vilkår fortsætter i samme høje gear.

2022 blev også et valgår med en lang og til tider ret drænende valgkamp. Vi fik børn og unges mistro på dagsordenen sammen med mange andre gode kræfter på børne- og ungeområdet, det er vi tilfredse med. Vi fik efter lidt for lang tid også en ny regering. Om den helt har glemt børnene og de unge, det får vi at se. Regeringen har desværre indledt med en god portion usikkerhed, da de har proklameret, at alle tidligere indgåede aftaler ikke nødvendigvis bliver videreført. Vi er her f.eks. bekymrede for om midler til uddannelse fastholdes, og for om den nemmere adgang til skoleudsættelse kan blive annulleret.

2022 havde heldigvis også sine lyspunkter. Vi har nemlig fået flere medlemmer. Vi oplever stor velvilje og interesse for FOLA, når vi deltager til diverse arrangementer eller ringer rundt til institutioner for at fortælle om FOLA. Det giver håb

for, at vi kan få FOLA til at vokse sig endnu stærkere – vores medlemmer er jo vores ryg!

Vores forældrerådgivning kører også virkelig godt, og den bliver brugt mere. Rådgivningen giver os et unikt billede af, hvad der rører sig blandt forældrene, hvilket har stor betydning for de dagsordener, vi prioriterer. Rådgivningen udgiver jævnligt artikler med 'guides' til forældre om svære situationer. De bliver delt vidt og bredt, også af pædagoger. Synergien mellem det politisk funderede arbejde og rådgivningen er vigtigt for vores organisation. Heraf kan man nemlig se, hvem vi er, og hvor vidt vi favner. Vi arbejder på en gang helt tæt på forældrenes hverdag og oplevelser, og arbejder målrettet med at hjælpe og støtte, mens vi også evner at gøre os gældende på den storpolitiske scene, hvor FOLA's formand gerne viser tænder, når det er nødvendigt.

Vi har også afholdt flere kurser for forældrebestyrelser med stor succes. Det er fantastisk at møde engagerede forældre i den sammenhæng. Det er nemlig bærende, at der overalt i Danmark er forældre, som gerne vil gøre en forskel. Vores opgave er at gøre det klart, hvordan de gør det bedst muligt inden for de rammer, som bestyrelserne er givet.

I 2023 har vi en vigtig opgave i at holde fast i at det nytter, og at vi sammen kan komme langt. Der er masser af liv, og håb og fine historier derude, som vi også skal fortælle hinanden og lade os inspirere af.

**Af Signe Nielsen,
formand for FOLA**



POLITISKE KAMPE OG SEJRE I 2022



BESPARELSER I KOMMUNERNE

Bespareserne og de stigende udgifter i kommunerne betyder, at vi nok desværre kommer til at se mange kommuner, som ikke kan leve op til lov om minimumsnormeringer. Der er også blevet indført flere discountudgaver af tidlig SFO, forældrebetalingen er blevet sat op i SFOer og klubber, der konverteres pædagoger til medhjælpere i stor stil, og der bliver lukket klubber. Det er dybt bekymrende og tilsyneladende skrue uden ende med besparelser på vores børn.

Vi har tordnet imod besparelserne både i pressen og vi har forsøgt at nå politikerne lokalt. Vi har arbejdet tæt sammen med forældre, forældrebestyrelser og lokale forældreorganisationer, som havde brug for sparring i forbindelse med at gennemskue de kommunale budgetter eller til at skrive hørings svar, og vi har også givet gode råd til, hvordan man kan mobilisere til protester ude i kommunerne.

Der er ingen tvivl om, at kommunerne skal prioritere børneområdet højere, men vi vil også fastholde at Christiansborg spiller en væsentlig rolle f.eks. når der vedtages en finanslov stort set uden midler til børn og unge. Vi er heller ikke just begejstrede for, at KL ikke kan lande en bedre økonomiaftale, som sikrer at kommunerne kan løse opgaverne på børne- og ungeområdet.

Vi vil også fortsat arbejde for at få budgetloven, som forhindrer kommunerne i at bruge deres penge, løsnet op, og vil opfordre de lokale borgmestre til at insistere på en lempeligere budgetlov. Som forældre betaler vi jo både skat og kommuneskat og forventer at de penge lever og at de investeres i vores børn, frem for at hobe sig op ude i kommunekasserne.

Vi udsender jævnligt pressemeddelelser, når vi oplever besparelser i kommunerne. Klik og læs et et udpluk her:

PRESSEMEDDELELSE TIL ØKONOMIAFTALEN
Økonomiaftalen er en våd klud i ansigtet på forældrene

PRESSEMEDDELELSE TIL FINANSLOVEN
I gambler med fremtiden

PRESSEMEDDELELSE TIL BESPARELSER
Lov om minimumsnormeringer står i skærende kontrast til massive besparelser

VALGKAMPEN - SAMMEN MOD MISTRIVSEL

I 2022 blev det helt klart, at mistrivsel blandt børn og unge i Danmark er alarmerende. Det er efter vores mening det mest presserende problem i dagens Danmark, og det bør have den absolut største bevågenhed.

Da det blev klart, at valgkampen var i gang, formulerede vi et indlæg med ønsker til en ny regering. Det blev bragt i Altinget sammen med en række andre organisationers ønsker. Vi insisterer på, at politik på børneområdet skal laves i børnehøjde, at børn og unge har brug for at der er dygtige voksne med en god pædagogfaglig uddannelse nok omkring dem. Der er også brug for at ændre politisk fokus, så vi kan få stoppet det konstante pres der ligger på vores børn om at de hurtigst muligt skal være klar til noget nyt.

Børn skal mødes der, hvor de er. Læs artiklen med ønsker til den nye regering her:

FOLAS DEBATINDLÆG
En ny regering skal sætte en stopper for ræset om at blive skoleklar



I forhold til mistrivseldebatten ser vi en tendens til, at der er meget fokus på specialindsatser og PPR, det er bydende nødvendigt, men vi insisterer på, at hvis den onde cirkel skal brydes, så skal vi sætte ind før, det bliver nødvendigt med specialindsatser. Vi mener klart, at fritidspædagogikken skal spille en nøglerolle her. For os i FOLA er det afgørende, at vi også har det helt lange perspektiv med. Vi insisterer på, at tingene hænger sammen. Skal vi sikre trivsel, så skal vi også sikre vores børns tryghed, som etableres ved en god voksenkontakt, mens de går i vuggestue og børnehave. Derfor er bedre normeringer i de første år et afgørende issue.

Dette brede fokus på børn og unges trivsel blev, under valgkampen, samlet under **Bevægelsen for børn og unge! #OprørPåTværs**. Bevægelsen blev stiftet af "børn og unges familiemedlemmer, forældre og fagfolk, der ønsker at kalde til fælles kamp for bedre vilkår for alle børn og unge gennem et #OprørPåTværs," som der stod i pressemeddelelser.

Bevægelsen fik støtte fra FOLA, Skole & Forældre, #HvorErDerEnVoksen, BUPL, FOA, Rød Fond, Danmarks Lærerforening, #EnMillionStemmer samt Socialrådgiverforeningen.

Formålet med bevægelsen var at få mistrivsel på dagsordenen op til valget, ved at kalde til stor demonstration i København. Der var under stor bevågenhed, både fra politikere og presse.

I København stillede Pernille Rosenkrantz-Theil (A), Pia Olsen Dyhr (F), Isabella Arendt (C), Malene Ambo (V), Nanna Høyrup (Å), Ellen Emilie Mindegaard-Müllertz (M), Lotte Rod (B) og Rosa Lund (Ø) op til live debat om, hvordan vores velfærdssamfund løser den kritiske krise som mistrivsel udgør. I Ålborg og Århus lavede man også lokale støttearrangementer. Alt i alt fik aktiviteterne flot mediedækning og tiltrak rigtig mange mennesker.

NY REGERING

Vi fulgte selvfølgelig regeringsdannelsen nøje. Regeringsgrundlaget var ærlig talt ikke helt så skarpt på konkrete indsatser for Danmarks børn og unge, som vi havde håbet. Men der er nogle fine overordnede hensigtserklæringer, som gerne skal have konkret liv, så de får reel betydning for vores børns trivsel, læring og udvikling. I FOLA ser vi et stort arbejde foran os i den retning. Vi har afholdt gode møder med flere af de nye børneordførere – ja, og selvfølgelig med den nye børneminister. Vi har også sagt pænt farvel til Pernille Rosenkrantz Theil, og ser frem til at få et lige så velfungerende og åbent samarbejde med Mattias Tesfaye, som er så heldig at arve det, der i vores optik, er landets absolut fineste post.

Det er temmelig urovækkende, at den nye regering har lagt fra land ved at skabe en udbredt usikkerhed, idet den har proklameret at ikke alle aftaler nødvendigvis videreføres. Det betyder, at vi ikke længere kan være sikre på at udvidelserne af dagtilbudsportalen gennemføres og om værktøjet til praksisnormering gøres færdigt (mere herom i afsnit om normeringsopgørelser), om der fortsat er penge til uddannelse og merit, og om den bedre mulighed for skoleudsættelse holder ved. Det vil være alvorlige tilbageskridt for børneområdet – det har vi gjort helt klart overfor regeringen. Vi har i den forbindelse sendt et velkomstbrev til alle børneordførerne. Læs det her:

FOLAS VELKOMSTBREV
Kære nyvalgte børneordførere

POLITISKE KAMPE OG SEJRE I BILLEDER



Til Folketingets åbning, med klare budskaber om at huske børnenes trivsel.
(Fra venstre) Signe Nielsen, Marie Blønd, Jacob Mark, Marlene Ambo, Charlotte Bromann



Første møde med den nyvalgte børne- og undervisningsminister Mattias Tesfaye



Stemmingsbilleder fra #OprørPåtværs demonstration i København, oktober 2022



Politikerdebat til demonstration for #OprørPåtværs. Her ses FOLAs formand som ordstyrer.





NORMERINGSOPGØRELSE PÅ FRITIDSOMRÅDET

For første gang nogensinde er der blevet foretaget en normeringsundersøgelse på fritidsområdet. FOLA var med i baggrundsgruppen nedsat af EVA, Danmarks Evalueringsinstitut, som stod for undersøgelsen. Vi har derfor været med til at præge undersøgelsens design. Det er en enkelt og nemt gennemførlig undersøgelse, som dog ikke er superpræcis – men som alligevel giver en ret fin pejling af situationen. Undersøgelsen viser klokkeklart, men desværre ikke overraskende, at normeringerne er elendige. I gennemsnit er der om eftermiddagen 18,1 børn per pædagog på tværs af fritidstilbuddene i kommunerne (SFO, fritidshjem og klub)!

Men uanset den alarmerende kortlægning af problemet med normeringerne, så ser vi det som et af de første skridt mod genopretning af fritidsområdet, for det at der overhovedet bliver talt om normering er faktisk ret vildt. Vi ved, at fritidspædagogikken har et kæmpe potentiale i forhold til at komme mistrivlsen blandt børn og unge til livs. Fritidspædagogikken har jo netop trivsel og fællesskab som bærende værdier, men vi ved også, at det kræver fritidspædagoger at få værdierne til at leve. Der er ingen tvivl om, at hvis fritidspædagogikkens potentiale skal indløses, så skal der insisteres massivt. Det kommer vi også til at insistere på i 2023. På vores første møde med ministeren var det også netop fritidspædagogikken som fyldte, det synes vi tegner godt. Læs vores pressemeddelelse her:

FOLAS PRESSEMEDDELELSE
Undersøgelse af normering i klub og sfo

NORMERINGSOPGØRELSER I DAGTILBUD

Også i 2022 landede en opgørelse fra Danmarks Statistik (DST) med normeringstal for dagtilbud. Denne blev i november korrigeret for ledelse (som nu 'kun' tæller 80%), sociale normeringer og for

3 års grænsen for børnehavenormering. Det er ikke tal, der ændrer sindssygt meget, men dog en lille forbedring i forhold til at vise et mere retvisende billede af forholdene i vores dagtilbud.

Det er imidlertid meget vigtigt at være helt klar på, hvad undersøgelsen siger noget om, og hvad den ikke siger noget om. Dette især fordi at det netop er DST's tal som loven om minimumsnormeringer skal henholdes til. Når det skal gøres op, om kommunerne lever op til lov om minimumsnormeringer, er det altså disse tal som gælder. Lov om minimumsnormeringer forholder sig ikke til oplevet virkelighed – desværre.

FOLA sidder med i den tekniske følgegruppe, hvor vi løbende orienteres om udvikling og ændringsforhold i forhold til DST's tal og anvendelse heraf. Der lægges op til at Dagtilbudsportalen skal udvides. Det betyder, at man fremover, hvis det gennemføres, vil kunne se tal for normeringen på institutionsniveau (forældrebestyrelsesniveau). Også uddannelsesgrad, vil kunne læses. Det er helt klart, at det er forældrenes pres for gennemsigtighed og mere praksisnære opgørelser, der har ført til, at disse ændringer er på vej. Det fremgår tydeligt på møderne. Men med den nye regerings udmeldelse om, at alle aftaler, ikke nødvendigvis videreføres, står også dette hen i det uvisse. Men vi kommer uanset hvad ikke til at give op på det!

PRAKSISNORMERING

FOLA er også med i arbejdsgruppe for udvikling af værktøj til opgørelse af det, der er blevet kaldt for 'praksisnormering'. Her kommer vi så tæt på virkeligheden i dagtilbuddene, man kan uden at sidde og tælle på stuerne. Her bliver der korrigeret for opgaver uden børn, sygdom mv. Arbejdsredskab og rapport og baggrundsmaterialet blev offentliggjort i begyndelsen af 2023, men har fyldt meget i vores arbejde i løbet af 2022. Det er, hvad vi vil kalde et bedre alternativ til DST's tal.



Vi vil fastholde at forældre har ret til fuld gennemsigtighed. I følgerapporten er det også flere gange nævnt, at værktøjet kan bruges til at skabe gennemsigtighed for forældrene og til at betjene det politiske niveau. For os i FOLA er det faktisk en milepæl. Nu er det slået fast en gang for alle, at der er forskel på de tal, vi kan finde hos Danmarks Statistik og så normeringen i praksis. Det er ikke længe siden, vi måtte bruge mange, mange, mange kræfter på at forklare især politikerne forskellen. Nu er det ikke længere til diskussion!

Vi er også tilfredse med de parametre, der er kommet med i rapporten og har store forventninger til det værktøj, der blev lagt op til skulle laves, som kunne udregne praksisnormeringer. Men også her, er der desværre skabt usikkerhed, da vi endnu ikke ved, om det endelige værktøj vil blive færdigproduceret. Også her er det den nye regering, som måske spænder ben ved ikke at fastholde indgåede aftaler. Vi synes bestemt ikke, det er ok. Vi kan godt love, at hvis ikke der oppe fra bliver lavet et færdigt værktøj med afsæt i arbejdsgruppens anbefalinger, ja, så gør vi det selv, og vi vil sørge for at alle forældrebestyrelser får mulighed for at bruge det.

Vi ønsker fortsat at undersøgelsen skal udføres i et samarbejde, og at også staten forpligter sig til at følge med i undersøgelsesresultater, men det gør det selvfølgelig sværere at fastholde, hvis regeringen svigter sin del af ansvaret.

FORÆLDRETLIFREDSHEDSUNDERSØGELSEN UDEN MANGE FORBEDRINGER

Hvert år spørges forældre ind til forholdene i deres børns dagtilbud, men i FOLA har vi den klare holdning, at besvarelserne ikke siger noget om kvaliteten af dagtilbuddene. Forældre svarer nemlig i forhold til deres tilfredshed med de enkelte medarbejdere og ikke deres tilfredshed med de vilkår, som sætter rammen for pædagog-

ernes arbejde. Hvis man vil have et dybere indblik i dagtilbuddene, kan man stille forældrene to spørgsmål der lyder: Har du lyst til at anbefale jeres dagtilbud til andre? Har du på et tidspunkt overvejet af flytte dagtilbud? Men alt i alt vil FOLAs endelige anbefaling være at tilfredshedsundersøgelsen helt afskaffes. Læs vores opråb her:

FOLAS PRESSEMEDDELELSE
Forældretilfredshedsundersøgelsen ændrer ikke på stigende mistrivsel

RET TIL BARN SYG

Også i det seneste år har det stået meget klart, at forældre i Danmark mangler rettigheder i forhold til at kunne tage sig af deres egne syge børn. For FOLA er det en betydelig mærkesag, fordi det presser familierne og fordi det lammer institutionerne, som igen og igen bliver lagt ned af sygdom. Når forældre ikke har mulighed for at holde syge børn ude af dagtilbuddene, ja så bliver de afleveret også selv om de ikke er raske, og ja og så smitter de. Det er logisk. Det er nemt at smide skyld i hovedet på forældrene her, men mange forældre har desværre ikke andre muligheder. At lade sig fyre er hverken acceptabelt for den enkelte familie eller for samfundet som sådan. Derfor haster det med lovbestemte rettigheder for forældre.

Vi har igennem vintermånederne set hvordan institutionerne bliver så pressede af højt sygefravær blandt de ansatte, at de må bede forældrene om at holde børnene hjemme. Det er helt uholdbart. Der skal sættes massivt ind mod det høje sygefravær i landet dagtilbud og det sker ikke ved strikse regler eller sygefraværssamtaler. Det skal bekæmpes med sund fornuft: syge børn skal være hjemme. FOLAs formand har med rette brugt ikke helt så pæne ord på nationalt TV: "Lorten ender hos forældrene". Den 'lort' skal politikerne tage sig af - det er FOLAs klare budskab.



Når influenza, RS virus og forkølelse begynder at presse institutionerne i sådan en grad, så sker det fordi de i forvejen er i mangel på personale. De står derfor ikke så sjældent i den situation, at der ikke er nogle pædagoger tilstede. FOLA ryddede stort medierne med det polemiske budskab om, at institutioner uden pædagoger skal lukke.

FOLAS DEBATINDLÆG **Luk institutionen, hvis der ikke er pædagoger!**

I januar måned 2023 søsatte FOLA en national forældreundersøgelse om netop forældres muligheder for at passe egne syge børn. Undersøgelsen er indtil videre besvaret af flere en 1600 forældre. Desværre er det overordnede indtryk sørgeligt. Alt for mange forældre er i klemme og flere føler sig nødsaget til at sende børnene af sted før de er helt raske, eller melde sig selv syge for at kunne blive hjemme og passe sit barn. Det er stressende for forældrene og mest af alt synd for børnene. Det kommende år vil debatten og arbejdet for ret til bar syg derfor være en af FOLAs største mærkesager.

POLITISKE KAMPE OG SEJRE I BILLEDER



Formand Signe Nielsen i Aftenshowet omkring institutionernes behov i modtagelsen af ukrainske flygtningebørn.



Formand Signe Nielsen i tv omkring pædagogmanglen

SIGNE NIELSEN
Formand, Forældrenes Landsorganisation



FOIAs generalsekretær Sarah Brandt-Kofoed til BUPLs ledermøder



Vores generalsekretær Sarah Brandt-Kofoed til folkemødedebat



Formand Signe Nielsen til debatten "Nej tak til børn i fattigdom" på folkemøde.

RÅDGIVNING AF FORÆLDRE



I FOLA ser vi det som vores fornemmeste opgave at tilbyde råd og vejledning til forældre med børn i dagpleje, vuggestue, børnehave, sfo og klubtilbud. Vi ved nemlig, at det gode samarbejde mellem hjem og institution er af stor betydning for, at børn og deres forældre trives og for at barnet oplever sammenhæng mellem sine to verdener. Men vi ved også at samarbejdet er ikke altid lige til. Når det ikke fungerer, skaber det store frustrationer og forældrene føler sig ofte rådvilde i forhold til, hvad deres næste skridt skal være i forsøget på at få samarbejdet tilbage på sporet.

Vi rækker hånden ud til forældrene og tilbyder råd og sparring gennem telefonisk rådgivning, uddannelse af forældrebestyrelser og ved at lave materialer, der beskriver dilemmaer og løsninger i forældresamarbejdet. Vores kontakthoved og rådgivning til forældre ser overordnet således ud:

RÅDGIVNING TIL FORÆLDRE I DAG- OG FRITIDSTILBUD
via telefonrådgivning, guides og webinarer

VEJLEDNING OG UDDANNELSE AF FORÆLDREBESTYRELSE
via telefonrådgivning, workshops og materialer

UNDERSTØTTELSE AF LOKALE FORÆLDREORGANISATIONER
via telefonrådgivning, korrespondance og møder

FOLAS TELEFONISKE FORÆLDRE RÅDGIVNING

I 2020 kom FOLA på finansloven, hvilket muliggjorde, at vi kunne åbne en telefonisk rådgivningslinje. Her ringer forældre og forældrerepræsentanter og får sparring omkring en problematik i deres dag- og fritidstilbud. Vi er således en relativ nystartet rådgivning, men hver gang vi modtager et opkald, bekræftes vi i, at vi i dén grad har eksistensberettigelse. For forældre

føler sig meget ofte alene og i tvivl, når samarbejdet med pædagoger og personale begynder at knirke.

Forældrene kan kontakte rådgivningen anonymt og få faktuel viden og konstruktive løsningsforslag. Forældrerådgivningen er en uvildig part, som anskuer eventuelle samarbejdsvanskeligheder fra flere vinkler. Vores mål er altid at afhjælpe problemerne, inden de udvikler sig til konflikter.

"Det har virkelig været en god snak, mine skuldre kom helt ned. Jeg har været så bekymret og det har været rigtig rart, bare at kunne sige det hele højt til en der lyttede - det har jeg nemlig manglet i hele forløbet"

FORÆLDER I TELEFONRÅDGIVNING

Forældrene oplever en kæmpe værdi i først og fremmest at blive lyttet til. Ofte har de ikke vendt deres problematik med andre, før de ringer til os. Mange er berøringsangst i forhold til at tale med personalet i institutionen, fordi de er bange for at kommunikationen vil gå skævt og samarbejdet tage skade. I sidste ende er de nervøse for, om deres utilfredshed kan få direkte konsekvenser for deres barn. Men hvis vi ikke taler sammen, har problemerne tendens til at vokse sig større. Vi har derfor en stor opgave i at hjælpe dem ind i samarbejdet og at guide dem til, hvordan de bedst kan kommunikere om dét der føles svært.

"Det var lige den vinkel og formulering jeg manglede. Nu kan jeg bedre tale med pædagogerne om det. Tak!"

FORÆLDER I TELEFONRÅDGIVNING

Vi oplever, at vi lykkes med at betrygge forældrene og klæde dem på til en mere konstruktiv og oplyst dialog med deres børns institution. Andre gange kan vi bakke dem op i, at de er på rette vej i forhold til egne forslag og vurderinger af situationen.

RÅDGIVNING AF FORÆLDRE



Hvem ringer til rådgivningen?

Vores telefoniske rådgivning henvender sig overordnet til to grupper af forældre og vores opkald fordeler sig således:



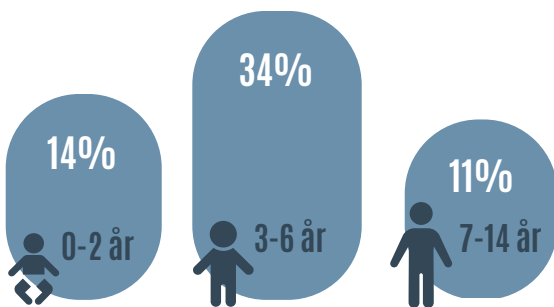
76% ER FORÆLDRE (PRIMÆRT MÆDRE) som oplever en problematik i forhold til deres eget barn.



21% ER FORÆLDREPRÆSENTANTER fra forældrebestyrelser og forældreråd, der oplever en mere generel problematik i dagtilbuddet.

3% ER PÆDAGOGISK PERSONALE og andre fagpersoner.

Børnene, som forældrene ringer ind omkring, fordeler sig i aldersspændet 0-14 år, men langt størstedelen vedrører børn fra dagtilbud, i alderen 0-6 år. Indenfor dagtilbudsområdet, er der en klar overrepræsentation af børn i børnehvealderen, altså 3-6 år. Det kan hænge sammen med, at forældre oplever flere og sværere udfordringer i den alder, at børnene selv kan fortælle når noget er svært eller at det er på dét tidspunkt, tidligere bekymringer eller at konflikter har vokset sig tilpas store, så de nu ikke kan pakkes væk længere.



I 40% af opkaldene er barnets alder ikke registreret, da det ikke har relevans. Enten fordi spørgsmålet er af generel karakter, fx rettigheder ved skoleudsættelse eller fordi forældrerepræsentanter ringer omkring arbejdet i bestyrelsen.

Det ringer forældrene om

Den enkelte forælder søger typisk sparring om deres eget barns situation, hvor forældrebestyrelsen har ofte brug for at kende deres rettigheder og opgaver. Men fælles for de to grupper er, at de oplever, at samarbejdet med personalet eller lederen er gået i hårdknude.



De enkelte forældre

Forældre der ringer ind omkring deres eget barn, beretter overordnet om et **svært samarbejde med personalet**. Samarbejdsvanskelighederne opstår typisk, når forældrene har en bekymring for deres barn, og har svært ved at have en god dialog med personalet omkring det. Det bunder ofte i, at forældrene oplever, at der i det daglige samarbejde er meget lidt plads til dialog og at de derfor mangler viden om deres barns hverdag og trivsel.

Mange af forældre har en oplevelse af, at deres **bekymring for deres barn** bliver negligeret, når de sætter ord på den. Det er især i situationer, hvor barnet er ked af det ved afleveringer, har en svær opstart eller har mange reaktioner hjemme. Her efterlyser forældrene, at personalet lytter og møder dem "der, hvor de er". Disse samtaler omhandler også forældrenes rettigheder, fx ved skoleudsættelse eller muligheden for at søge hjælp hos **PPR**, når et barn ikke trives.

Når der er opstået uenighed mellem forældre og personale, beretter mange indringere om, at **dialogen bliver vanskelig**. Helt konkret oplever de, at tonen bliver hård eller at personalet holder op med at tale med dem, have øjenkontakt eller sige godmorgen. Forældrene føler sig ofte alene og ved ikke hvem de skal trække på, for at komme tilbage i relationen til personalet. De mangler konkrete redskaber til at gå til forældremøder og præsentere deres problematikker på en måde, der inviterer til samarbejde.



Et andet emne, der har fyldt mere år end tidligere, er **hyppige personaleudskiftninger** (opsigelser, lav pædagogandel, sygdom og manglende personale). Udskiftningen i personalegruppen gør naturligt nok forældre og børn utrygge.

CASE FRA FORÆLDRE RÅDGIVNINGEN

Barn på 3 år oplever ofte konflikt med et andet barn i børnehaven og føler sig drillet og skubbet. Det er intensiveret over de seneste måneder. Barnet er gået fra at have en god børnehavestart til nu at være i så dårlig trivsel, at hun ringes også ofte hjem fordi hun er så ked af det. Forældrene har efterspurgt en trivselssamtale længe, men personalet føler ikke at problemet er stort nok og de har travlt. Hos lederen er der samme udmelding; grundet travlhed er der ikke tid til samtaler.



Forældrerepræsentanterne

Når forældrebestyrelser og forældreråd kontakter os, handler henvendelsen sig om mere generelle problematikker, da bestyrelser netop ikke arbejder med enkeltsager og derved ikke tager enkelte forældre/børns trivsel op. Derimod søger bestyrelserne ofte råd om, hvilke muligheder og rettigheder de har i deres position samt vejledning i deres arbejdsopgaver såsom principudvikling, arbejdet med læreplanen og forældresamarbejdet.

Knap 50% af opkald fra forældrerepræsentanter er fra selvejende og private dagtilbud. Dette tal er højt sammenlignet med, hvor stor en andel private og selvejende udgør på landsplan. Forklaringen skal med al sandsynlighed findes i, at opgaverne og ansvaret i forældrebestyrelserne ofte er udvidet i de selvejende og private tilbud og derfor også mere komplekse og dilemmafyldte.

En stor del af forældrerepræsentanterne ringer fordi de oplever et **svært samarbejde med ledelsen**, hvor tilliden efterhånden står på et

meget lille sted. Der er ofte en oplevelse af dårlig ledelse, med manglende dialog og åbenhed. Denne oplevelse forstærkes, hvis institutionen er ramt af **hyppig personaleudskiftning** eller personalemangel. I disse tilfælde arbejder vi med at nuancere forældrerepræsentanternes bekymringer for personalesituationen og lede dem tilbage ind i samarbejdet med ledelsen.

Andre gange handler opkaldene om **interne konflikter i bestyrelsesrummet** eksempelvis mellem formand eller øvrige forældrerepræsentanter. Her opstår uenigheden typisk, fordi man i bestyrelsen ikke er enige om, hvordan en opgave eller et dilemma skal løses.

Der er også henvendelser om, hvordan institutionerne skal forholde sig til **kommunale beslutninger og besparelser**, fx ved manglende institutionspladser i kommunen, udflytninger etc.

CASE FRA FORÆLDRE RÅDGIVNINGEN

En bestyrelse ringer, fordi de gennem de seneste år har oplevet mange personaleopsigelser. De er bekymrede for at personalet flygter fra et dårligt arbejdsmiljø og at ledelsen er årsagen. De er i tvivl om, hvordan de skal gå til problematikken

Antal henvendelser på forældretelefonen

I 2022 havde vi et tilsvarende antal opkald til vores rådgivningslinje sammenlignet med året før, på omtrent 200 opkald (mere præcist 196). Målet for 2023 er at øge antallet af opringninger, hvilket vi allerede kan se en klar tendens til, da mængden af opkald i slutningen af 2022, var væsentlig højere sammenlignet med mængden af opkald i starten af året.



TEMATIKKER I FORÆLDRE RÅDGIVNINGENS OPKALD

Samarbejde og kommunikation med personale og ledelse 41%

Trivsel 32%

Bestyrelses- og forældrerådsarbejde 26%

Rettigheder 20%

Opstart i dagtilbud eller sfo 19%

**Særlige instanser 17%
(PPR, underretninger mm)**

**Personaleudskiftning 17%
(opsigelser, sygemeldinger, arbejdsmiljø)**

Pædagogisk retning 12%

Normering 6%

Mobning 5%

Skoleudsættelse 5%

Skilsmisse 4%

Inklusion 4%

Barnets udvikling 3%

Sygdom og corona 2%

Guides til forældre

Vores guides og artikler er frit tilgængelige for alle forældre og forældrebestyrelser. De omhandler alt fra den gode opstart i dagtilbuddet til, hvordan man løser uenigheder med personalet eller hvordan man arbejder som bestyrelse. Vi stiller med andre ord skarpt på de problematikker, som vi oplever, at forældre savner sparring omkring, når de ringer ind til vores rådgivning. Derfor er der i år blandt andet kommet flere artikler om principudvikling i bestyrelsesarbejdet, opsigelser og medarbejdertrivsel, svære afleveringer samt gode kommunikationsveje for forældre. Vi oplever positive tilbagemeldinger fra forældrene, men også fra det pædagogiske personale, der læser og

deler vores artikler, fordi de har en oplevelse af, at det også klæder dem bedre på til at gå ind i forældresamarbejdet.

FOLAS GUIDE TIL FORÆLDRE Den svære (og den gode) aflevering

FOLAS GUIDE TIL FORÆLDRE Opsigelser blandt personalet bekymrer os

Herudover har vi specifikt til vores medlemmer, udviklet en håndbog som beskriver bestyrelses- og forældrerådsopgaverne fra A-Z. Vi har en række andre materialer i støbeskeen; det drejer sig blandt andet om skabeloner til en forretningsorden, et årshjul etc. Disse elementer er vigtige led i bestyrelsesarbejdet, men også tidskrævende for den enkelte bestyrelse at lave fra bunden. Med FOLAs materialer, kan vi lette forældrerepræsentanternes arbejdsbyrde og frigive tid til, at de lægger deres energi i at skabe gode lokale forhold for forældresamarbejdet og deres børns hverdag.

Webinarer og foredrag

Vores webinarer er gratis og henvender sig til alle forældre og interesserede faggrupper. De er velbesøgte og vi har lavet et udvalg, som både henvender sig til det brede publikum og til den mere snævre målgruppe med politisk særinteresse. Følgende var på programmet i 2022:

Dit dejlige, motorisk urolige barn
(305 tilmeldte)

Den trygge opstart i vuggestue, dagpleje & børnehave
(176 tilmeldte)

Børnepolitisk overblik - hvad rører sig på området?
(16 tilmeldte)

Hvilke opgaver har vi i forældrebestyrelsen?
(30 tilmeldte)

Skoleudsættelse eller ej?
(128 tilmeldte)



Vores erfaring fortæller os, at 50% af de deltagende forældre på webinarerne ikke kender FOLA som organisation. Gennem webinarerne oplyses de om den hjælp vi tilbyder og vi har modtaget flere henvendelser på rådgivningslinjen, fra forældre der har lyttet med.

Derudover har vi i år afholdt et arrangement med fysisk fremmøde, hvor oplægsholder og psykolog Rikke Yde Tordrup gav alle de fremmødte forældre et godt indblik i, hvordan tryghed er en præmis, men også en udfordring i nutidens dagtilbud.

Undervisning af forældrebestyrelser og -råd

Vores kurser er en af vores kerneydelser, da vi her klæder forældrerepræsentanter på til deres vigtige opgave, med at gøre forældre til et aktiv i dagtilbuddene. Vi målretter undervisningen efter deltagernes behov, men kommer altid omkring:

KURSUS FOR FORÆLDREBESTYRELSER-OG RÅD

Forældrerepræsentanternes kompetencer

Rollefordeling

Bestyrelsens opgaver (læreplan, principper mm.)

Kommunale politikker og national lovgivning

Samarbejde i og udenfor bestyrelsesrummet

Kommunikation med den øvrige forældregruppe

Vi har i år været vidt omkring i landet og undervist bestyrelser og råd. I nogle undervisnings-sammenhænge var vi inviteret til at undervise hele kommunens bestyrelser, som fx i Albertslund, Vallensbæk og på Ærø. Omdrejningspunktet har været at give alle bestyrelser de samme udgangspunkt for deres arbejde, ved at give dem en fælles introduktion til de opgaver, de er valgt ind til for at løse. For mange er bestyrelsesarbejdet nemlig nyt og ukendt. Tilbagemeldingerne har

været meget positive og mange har efterspurgt at afholde workshoppen som en årlig introduktion, hver gang der er valg til bestyrelserne.

”Tak for en virkelig god workshop, det var meget givtigt. Alle nye bestyrelser burde få sådan én!”

FORÆLDER VED WORKSHOP

Andre gange har workshoppen taget udgangspunkt i en enkelt institutionsbestyrelse, som fx i Ballerup, Maribo, Kalundborg og Grindsted. Her har der været mulighed for at gå i dybden, med det der fylder i netop denne bestyrelse – hvad end det er principudvikling, internt samarbejde eller kontakten ud til de andre forældre i huset. Vi oplever også her en rigtig god respons fra bestyrelserne, der føler sig godt hjulpet på vej i forhold til de udfordringer, de står overfor.

”Det var virkelig rart at der blev taget udgangspunkt i, hvor vi lige står henne og at det blev så konkret med eksempler fra vores egen institution”

FORÆLDER VED WORKSHOP

Vores kurser er af stor værdi – ikke kun for de deltagende, men også for FOLA. Det er nemlig her møder vi bestyrelserne og hører om deres udfordringer, vilkår og behov. Den viden tager vi med os og omsætter, både i vores rådgivning og i politiske sammenhænge, hvor vi har mulighed for at sætte spot på forældrerepræsentanternes formål og virke.



Rådgivning af lokale forældreorganisationer og forældrenævn

Vi hjælper løbende de lokale forældreorganisationer og nævn med rådgivning omkring opstart, afvikling af generalforsamling, gode arrangementer mv. Men vi har måttet erkende, at det kan være svært at holde gejsten kørende i en lokal forældreorganisation, og til tider oplever vi, at forældreorganisationen kan komme lidt på tværs af de kommunale initiativer omkring forældresamarbejdet i kommunen. Der er organisationer, der desværre giver op, men samtidig kommer der også nye til. I år har vi bl.a. været med til at få Esbjerg og Bornholm i gang, hvor sidstnævnte stiftes i marts 2023 og i Esbjerg, har vi stadig møder med politikerne omkring etableringen. Vi kan se, at det vigtige er at forældrene føler, har en sag at kæmpe for, men i høj grad også at kommunen bakker op om projektet.

I flere kommuner hjælper man forældrene ved at oprette lokale forældrenævn/forældreråd, som fungerer på tværs af byens forældrebestyrelser. På den måde skabes der dialog mellem bestyrelser, mulighed for gensidigt at inspirere hinanden, skrive fælles høringsvar, lave dialogmøder, arrangementer med politikere mv. FOLA har i flere kommuner spillet aktivt ind i processen med oprettelse af råd og nævn ved at komme med gode råd til, hvordan man sikrer forældre-demokratiet i disse organer. Vi har kombineret dette med fælles bestyrelsesworkshops. Den kombination har vist sig givtig.

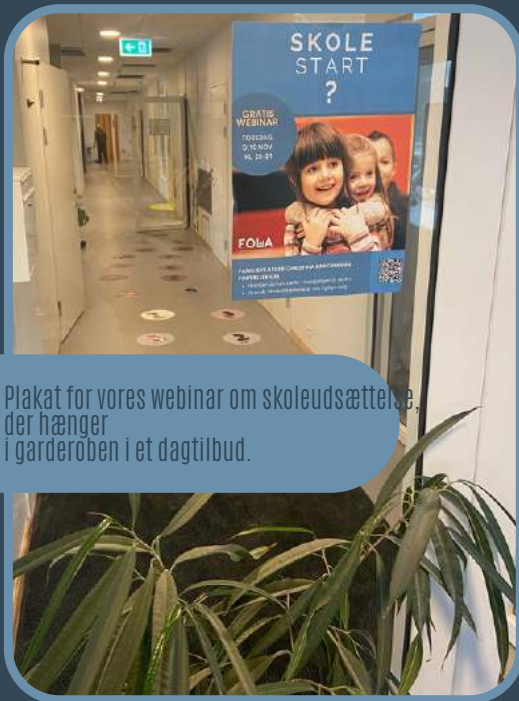
FOLA vil altid understøtte lokale forældreorganisationer, både som selvstændige organisationer, og som en helt naturlig del af de eksisterende lokale samarbejdsfora i forældrebestyrelser, forældrenævn m.v. I flere byer har man fra forvaltningens side, samt i det politiske system, valgt at gøre de lokale forældreorganisationer til naturlige samarbejdspartnere til stor gavn for udviklingen af institutionernes generelle kvalitet og understøttelse af forældresamarbejdet.

RÅDGIVNING AF FORÆLDRE I BILLEDER

Dilemmaer fra vores telefoniske rådgivning.



Reklame for vores telefoniske rådgivning.



Plakat for vores webinar om skoleudsættelse, der hænger i garderoben i et dagtilbud.



Dialogkort til vores workshops for forældrebestyrelser.



Oplægsholder Christina Drachmann holder webinar om opstart.



Rikke Yde Tordrup holder oplæg for forældre om udviklende øjeblikke.

FOLAS MEDLEMMER OG BAGLAND



MEDLEMSORGANISERING

Det er vores medlemmer, der viser os, hvordan nutidens dag- og fritidsområdet ser ud – hvad der rør på sig, hvad der skal styrkes og hvad der skal forbedres. Vi er med andre ord, meget bevidste om, at den politiske styrke som FOLA har, findes i kraft af vores medlemmer. Et øget medlemstal betyder derfor også en styrkelse af FOLAs stemme i vores arbejde for, at gode børneliv kan blomstre i landets dag- og fritidstilbud.

I 2022 har vi fortsat det store arbejde i forhold til at hverve flere medlemmer, samt at fortsætte med at øge kendskabet til FOLA blandt ledere og forældrebestyrelser. Altså at løfte FOLA fra "kendskab til medlemskab". For at skabe mere synergi har vi valgt at lade medlemshvervningen bestå af flere elementer – online og fysiske – som tilsammen skal løfte kendskabet til FOLA, og lade vores nuværende medlemmer være ambassadører for FOLA.

En af de ting, vi har arbejdet med i årets løb, er at give vores medlemmer en række materialer med nyttig viden og inspiration til bestyrelsesarbejdet, der kan gøre deres arbejde i bestyrelserne nemmere og samtidig dele viden, der dygtiggør forældremedlemmerne som bestyrelsesmedlemmer. Vi ser frem til at finde ud af, hvordan det har virket for vores medlemmer i de følgende år. Samtidig er der også forældre i institutionerne, der gerne vil vide mere om vores politiske arbejde og hvordan vi kan hjælpe dem i politiske situationer.

En del af medlemsindsatsen ligger stadig i at gøre det klart for institutionerne, hvilken relevans FOLA har for dem og hvad de får med i et medlemskab. Det er fortsat vores erfaring, at ikke alle pædagogiske ledere ikke har kendskab til FOLA eller vores formål som organisation, når vi kontakter dem med henblik på medlemskab. Men også at de, når de hører om vores indsats, kommer med positive tilkendegivelser.

Vi har derfor har vi en helt særlig opgave med at styrke relationen til netop denne medarbejdergruppe, da det er i det tætte samarbejde med dag- og fritidstilbuddene, at vi sammen løfter vores fælles interessefelt – nemlig gode forhold i børnenes pasningstilbud.

For at komme godt i mål med at udbrede kendskabet blandt pædagogiske ledere, har vi i 2022 brugt vores i forvejen, tætte netværk i henholdsvis BUPL og Børne- og Kulturchefforeningen (BKF). Konkret har vi deltaget i BUPL's arrangementer for ledere og lederbestyrelser, hvor vi præsenterer vores konkrete bidrag til institutionerne (vores forældrerådgivning og vores undervisning af forældrebestyrelser). Vi gør det også klart, at vi også er en medlemsorganisation med plads ved politiske forhandlinger på Christiansborg. Det er vores oplevelse, at lederne ved møderne tager vores materiale med hjem og inspirerer kolleger til at se i vores retning, når de har behov for at sætte fokus på forældre-samarbejdet. I BKF kan vores tætte samarbejdskontakter ligeledes inspirere andre chefkolleger til at arbejde for enten at lave lokale kommunemedlemskaber, eller tale med institutionslederne om det positive ved et medlemskab.

De bedste ambassadører for FOLA er vores medlemmer. Derfor handler medlemshvervningen også om at fastholde de medlemmer vi har, samt få dem engageret i vores retning, så FOLA bliver en integreret del af deres hverdag. Vi har interesse i, at forældrebestyrelserne anvender vores materialer og rådgivning, så kendskabet til FOLA hele tiden er til stede – år efter år.



BESTYRELSEN

Vores bestyrelse er – foruden vores medlemmer – vores ambassadører på området. Bestyrelsen er FOLA's øverste myndighed og posten appellerer i høj grad til den politiske forælder, men også til forældre, der gerne vil arbejde for et bestemt område indenfor FOLA's politiske felt, fx ret til barn syg. Bestyrelsen er pt. sammensat af 16 frivillige forældrerepræsentanter fra hele landet, hvilket er en kæmpe styrke. De repræsenterer FOLA ved mange konferencer og i mange netværk i deres egnsdele og er gode sparringspartnere for lokale medlemmer, såvel som for kommunale politikere. Samtidig med at være ambassadører for FOLA udadtil, bringer bestyrelsens medlemmer deres lokale viden med ind i FOLAs arbejde, når der på bestyrelsesmøderne udvikles politikker, mål og ambitioner for området. De lokale forhold, der udspiller sig i kommunerne, udgør afgørende viden, når der drøftes alt fra, hvordan forældre forholder sig til pædagogmangel, forældrebetaling og udfordringer på det fritidspædagogiske område.

FOLAs bestyrelse ved vores årlige generalforsamling



FOLAS ORGANISATIONS DIAGRAM

GENERALFORSAMLING

SEKRETARIAT
(LEDET AF FORMAND)

BESTYRELSE

FORRETNINGS-
UDVALG

FORÆLDRENEVN/
FORÆLDRE-
ORGANISATIONER

RÅDGIVNING
(LEDER OG
RÅDGIVER)

GENERAL-
SEKRETÆR

POLITISK
KONSULENT

UDVALG & NETVÆRK FOLA BIDRAGER TIL

KVALITETSFORUM

Et formandsforum direkte under børne- og undervisningsministeren, bestående af FOLA, BUPL, FOA, BKF, EVA og KL.

PARTNERSKAB OM KVALITET I DAGTILBUD

Modsat kvalitetsforum mødes her alle embedsfolk og konsulenter fra de forskellige organisationer. Det er et bredere netværk, hvor der udvikles tiltag til, hvordan allerede besluttet lovgivning, kan implementeres med fokus på den kommende kvalitetsundersøgelse af alle dagtilbud. Her har FOLA primært haft fokus på, at brugerne, dvs. forældrene og børnene, skal inddrages, samt, at der skal være en opgørelse af personale, og hvor tæt ledelsen er på. Partnerskabet ledes af dagtilbudskontorchefen i børne- og undervisningsministeriet.

FØLGEGRUPPE UNDER STUK PÅ DAGTILBUDSOMRÅDET

Denne gruppe er nedsat efter indførelsen af den pædagogiske læreplan. Her udvikles de nødvendige redskaber til, at dagtilbud kan arbejde med den pædagogiske læreplan. FOLA har en rolle i at sørge for, at forældrene er tænkt ind. STUK varetager bl.a. tilsynsområdet i forhold til dagtilbudsloven.

FØLGEGRUPPE UNDER KL PÅ FRITID OG DAGTILBUD

Fokus er på løfte kvaliteten i landets dag- og fritidstilbud. Det er mest som rådgivende organ, inden kommunerne modtager uddannelse på området.

TEKNISK FØLGEGRUPPE PÅ DAGTILBUDSOMRÅDET

Her udvikles de tekniske detaljer vedr. Dansk Statistiks normeringsopgørelse og udbygning af dagtilbudsportalen. FOLA har særligt opmærksomhed på gennemsigthed for forældre.

NORMERINGSUNDERSØGELSE PÅ FRITIDSOMRÅDET

EVA har gennemført undersøgelsen af normeringsforhold på fritidsområdet. FOLA har givet input til undersøgelsens design.

PRAKSISNORMERING

FOLA har også siddet med i baggrundsgruppen for udvikling af værktøj til praksisnormering og udarbejdet et værktøj, som viser den oplevede normering. Dette i samarbejde med BUPL, Lederforeningen i BUPL, DLO, KL, BKF, FOA, Ministeriet samt EVA og VIVE.

FOLKEMØDE

I år var FOLA tilbage på folkemødet. Vi var med i debatter om børnefattigdom. FOLA deltager i debat med ungerepræsentanter fra klubberne og Ungdomsringen hos Headspace under spørgsmålet: "Hvordan bliver man en voksen, som de unge har lyst til at betro sig til?"



FOLAS SAMARBEJDSPARTNERE

BØRNE OG KULTURCHEFFORENINGEN, BKF

Vi har et godt samarbejde med BKF, Børne- og Kulturchefforeningen, som repræsenterer alle dagtilbudsschefer i kommunernes forvaltning. Det har bl.a. betydet, at FOLA kommer mere ud og underviser forældrebestyrelser, og, at vi på den konto får flere medlemmer. BKF har ad flere omgange anbefalet kommunerne at samarbejde med FOLA i deres nyhedsbreve.

BUPL

Vi har sammen med BUPL luftet forskellige dagsordner i løbet af året, minimumsnormeringer selvfølgelig. Vi er også sammen med BUPL om at få fritidspædagogikken på den politiske dagsorden.

LEDERFORENINGEN I BUPL

Vi har et stærkt samarbejde omkring at løfte forældresamarbejdet mellem leder og forældrebestyrelser, et fokus på SFO-pædagogisk ledelse samt at kvaliteten i landets dag- og fritidstilbud.

FOA

FOA og FOLA har sammen arbejdet for bedre vilkår for alle – også dagplejen. FOA har sammen med bureau2000 lavet flere undersøgelser om forældresamarbejdet, som styrker vores viden på området.

SKOLE OG FORÆLDRE

Vi deltager i flere fællesmøder med ministeren, i skolesektorpartnerskabet mv. Vi har mange fælles samarbejdsflader. F.eks. overgang fra dagtilbud til skole/SFO. Ydermere er fritidsområdet et fælles anliggende, da SFO lovgivningsmæssigt er placeret under folkeskoleloven. Klubberne er organiseret forskelligt rundt omkring i landet, men uanset hvilken lovgivning de arbejder under, så skal SFO/klubberne have et givent samarbejde med både skolen og forældrene.

UNGDOMSRINGEN

Vi har et fint samarbejde og en meget stor fælles opgave med at fastholde fokus på fritidsområdet. Vi repræsenterer forældrene i det samarbejde, hvor Ungdomsringen er en bred sammensat organisation, som repræsenterer de unge og medarbejderne. Vi har meget til fælles!

PROFESSIONSHØJSKOLERNE OG SOSU-SKOLERNE

FOLA samarbejder en del med de forskellige professionshøjskoler og SOSU-skoler. Vi er blandet andet ude at undervise pædagogstuderende i det gode forældresamarbejde. Vi deltager også i deres årsmøder som gæster og i paneldebatter, som afholdes på skolerne. I år var vi med i en debat, der omhandlede fordelingen af pædagoger og pædagogiske assistenter i institutionerne.

FOLAS PARTNERSKABER

OVERGANGEN FRA BØRNEHAVE TIL SKOLE - HVORDAN FØLGER LEGEN MED? /LEGO FONDEN

Vi sidder med i styregruppen og har deltaget i møder om især, hvordan forældrene kan inddrages.

SMÅBØRNSALLIANCEN /DEA & LEGO

FOLA repræsenterer forældrene stemme, bl.a. når der skal laves undersøgelser i dette regi. I år har der været analyser som bl.a. undersøgte kvaliteten i dagtilbud ud fra et forældreperspektiv. Vi har et rigtig godt samarbejde med DEA, og er ofte med til at kvalificere deres undersøgelser.

NEJ TAK TIL BØRN I FATTIGDOM

Et netværk med Børns Vilkår, Red Barnet, Mødrehjælpen, FOA, Bupl, 3F, SL, HK, Kirkens Korshær, LivaRehab, Kofoeds Skole, Grønlandske børn, DSR, Socialrådgiverforeningen, Dansk Flygtningehjælp, Danmarks Lærerforening, Børnesagens Fællesråd, Børnerådet, BROEN. Vi laver konferencer på Christiansborg og skriver fælles debatindlæg.

PARTNERSKABET FOR BØRNEFORSKNING /UDDANNELSES- OG FORSKNINGSSTYRELSEN

FOLA er udpeget til et repræsentantskab i Partnerskabet for Børneforskning. Her har vi en rådgivende funktion overfor bestyrelsen, når de skal prioritere økonomiske midler til relevante børneforskningsprojekter over de næste fire år.

KAMPEN MOD OVERVÆGTIGE BØRN - MADORDNING I DAGTILBUD /NOVO FONDEN

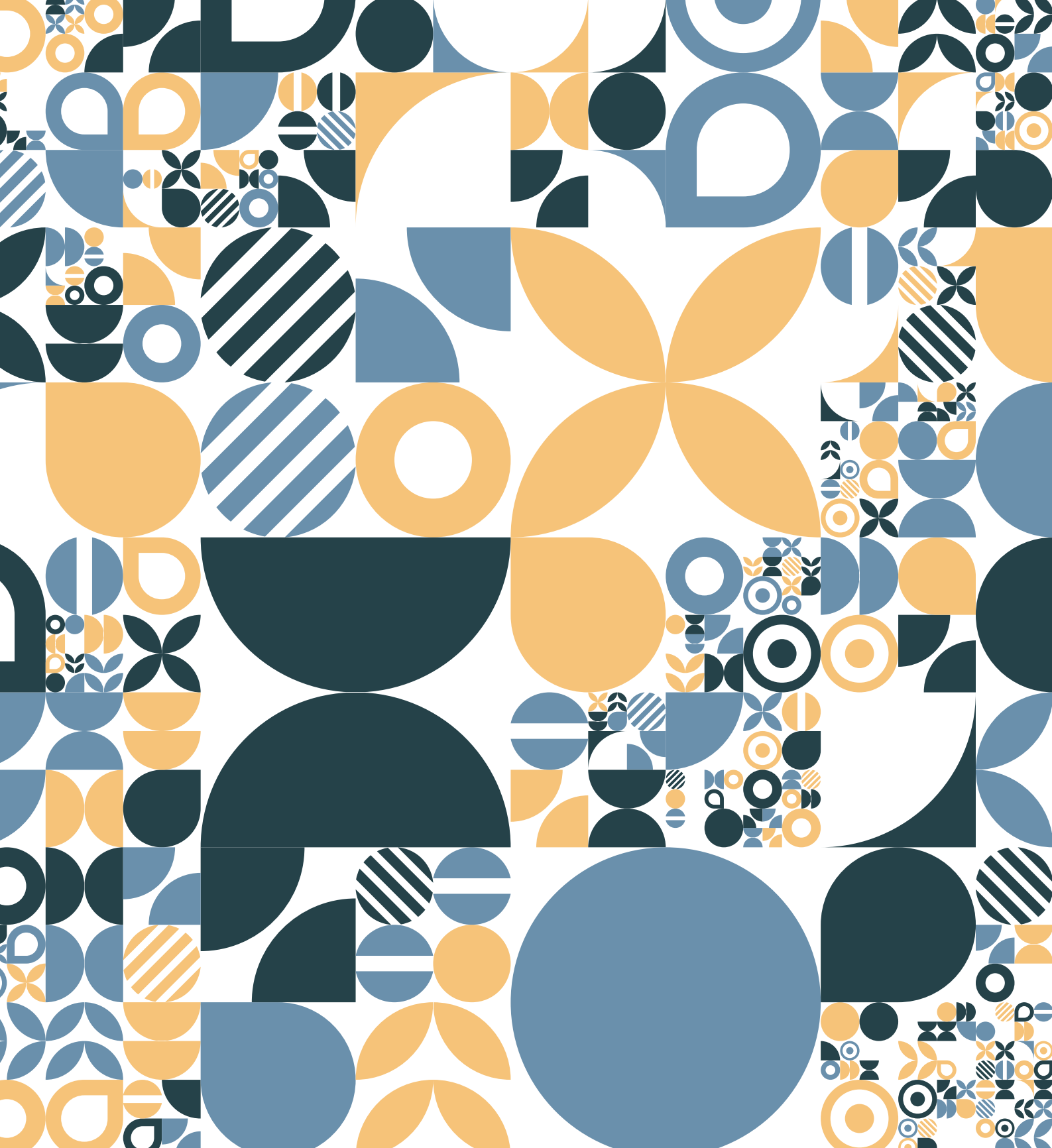
FOLA har etableret et samarbejde med Institut for folkesundhed med fokus på undersøgelse af madordninger i kommuner.

ALLE BØRN CYKLER

FOLA er med i alliancen "Alle børn cykler". Det er godt med fokus på, at vi skal huske cyklen, også til vores børn når de skal i dagtilbud, skole og SFO.

MADDAG I DAGTILBUD

Et samarbejde med FOA og Kost & Ernæringsforbundet omkring at skabe fokus på god mad i dagtilbuddet sammen med kokkene/køkkenpersonalet.



WWW.FOLA.DK



FOLA@FOLA.DK



VALDEMARSgade 8
1665 KBH V

FOLA

Forældrenes Landsorganisation