

ÅRSBERETNING

20
23

FO**A**

Forældrenes Landsorganisation

INDHOLD

3 INDLEDNING

4 POLITISKE KAMPE OG SEJRE I 2023

- 4 Kritik af KL og regeringen
- 4 FOLA støtter forældres kamp mod besparelser
- 5 Fritidsområdet kæmper for at tilbyde de børnefællesskaber der er brug for!
- 7 Kvalitetsundersøgelsen på 0-2 års området
- 8 Indførelse af minimumsnormeringer i dagtilbud
- 8 Opgørelse på bestyrelsesniveau
- 9 Praksisnormeringer – udviklet og droppet igen
- 9 Ret til barn syg
- 10 Udsat skolestart

12 RÅDGIVNING AF FORÆLDRE

- 12 FOLAs telefoniske rådgivning
- 13 *Hvem ringer til forældrerådgivningen?*
- 13 *Det ringer forældrene ind om*
- 14 *Antal henvendelser*
- 15 Guides til forældre
- 15 Materialer målrettet forældrebestyrelser
- 15 Undervisning af forældrebestyrelser og forældreråd
- 16 Nyt oplæg om forældresamarbejde
- 17 Webinarer
- 17 Rådgivning af lokale forældreorganisationer og forældrenævn

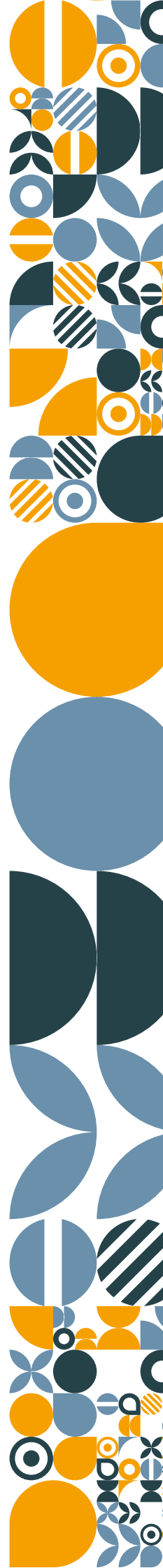
19 FOLAS MEDLEMMER OG BAGLAND

- 19 Medlemsorganisering
- 19 Ledernetværk som en del af medlemshvervning
- 20 Guleroden og medlemsplejen
- 21 FOLAs bestyrelse
- 21 FOLAs organisationsdiagram

23 UDVALG OG NETVÆRK SOM FOLA BIDRAGER TIL

24 FOLAS SAMARBEJDSPARTNERE

25 FOLAS PARTNERSKABER



INDLEDNING



I FOLA ville ønske, at det var en anden årsberetning, vi skulle udgive, men ærlig talt har den politiske virkelighed i 2023 ikke været opløftende. Vi troede, at der var større ændringer på vej. Men optimismen over indførelsen af minimumsnormeringer og den fornyede politiske interesse for fritidsområdet, som året startede ud med, blev overskygget af realiteterne ude i kommunerne, hvor voldsomme besparelser ramte.

Især har det fritidspædagogiske område måttet holde for, men også på dagtilbudsområdet synes svaghederne ved *Lov om minimumsnormeringer* at blive mere og mere tydelige; pædagogandelen rasler ned og der overføres i stor stil penge fra almenområdet til specialindsatser. Vi har gjort, hvad vi kunne ved at hjælpe med at skrive høringssvar og vejlede i forhold til lokale aktiviteter og aktioner mod besparelser – Det er også en kerneopgave i FOLA.

Derudover forsøger vi også at lægge presset opad, da de altoverskyggende årsager til besparelserne er, at der indgås alt for ringe økonomiaftaler mellem Kommunernes Landsforening (KL) og regeringen. Ingen tager for alvor livtag med den forældede budgetlov, som holder kommunerne i et jerngreb og på finansloven afsættes der ikke ressourcer til børn og unge.

Når udgifterne til et område stiger, som det er tilfældet på grund af det øgede behov for specialindsatser, skal pengene følge med fra staten. De skal ikke findes ved, at kommunerne flytter rundt på pengene. Hvis vi lader almenområdet finansiere specialområdet, får vi selvsagt brug for endnu flere specialindsatser, fordi der ikke længere er den nødvendige støtte og omsorg på almenområdet, hvilket presser børn og unge. Vi savner, at KL træder i karakter og at staten er sin opgave voksen.

Vi oplever, at der er meget 'snak' om børn og unges mistrivsel, men ikke ret meget konkret handling. Derudover oplever vi nogle alt for nemme greb i luften, som fx skærmbud i

dagtilbud, som i vores optik ændrer absolut ingenting. Tiltaget er i bund og grund provokerende, når en landsdækkende kvalitetsundersøgelse samtidig gav dumpekarakter til en alt for høj procentdel af landets vuggestuer og dagplejer. Der var absolut nul tegn fra politisk side om en akutplan for genrejsning af kvaliteten. Hvis man måler alene for at måle, ja, så kan vi lige så godt lade være.

I vores egen organisation er der heldigvis meget at glædes over. Vi får nemlig afholdt mange bestyrelseskurser og med den stigende efterspørgsel, lever vi i dén grad op til vores målsætning om at klæde landets dagtilbudsbestyrelser rigtig godt på. Derudover er det enormt givende at møde så mange engagerede forældre. I 2023 fandt flere forældre også frem til vores rådgivningstelefon og her gør vi virkelig også en forskel. Desværre er der også en stigning i sager af mere alvorlig karakter, som bekymrer os.

FOLA arbejder altid på tre ben;

1) *Vi arbejder politisk for at forbedre vilkår i landets dagtilbud og fritidsinstitutioner.* 2) *Vi styrker forældrebestyrelser og forældreråd, så de kan bidrage til positivt institutionerne.* 3) *Vi rådgiver de enkelte forældre til at håndtere svære situationer i børnenes institutioner.*

At arbejde på de her tre områder sikrer vi, at vi er 'connectede' med virkeligheden. Vi bruger nemlig de beretninger, vi får fra forældre og bestyrelser ind i vores politiske arbejde. Vi er som organisation fri af partipolitik og andre interesser, og kan derfor frit danne vores holdninger ud fra det, vi ser bedst gavner børn og forældre i danske dag- og fritidstilbud. God læselyst!



Mvh Signe Nielsen
Formand i FOLA

POLITISKE KAMPE OG SEJRE I 2023



KRITIK AF KL OG REGERING

Økonomaftalen mellem Kommune og Stat er utilstrækkelig. Vi kan ikke på én gang have en stat, der melder ud, at den danske økonomi er solid og samtidig leve med store kommunale sparerunder. Vi er også vidne til kommuner, der har store opsparinger, som de ikke kan tilgå på grund af budgetloven.

Vi forældre arbejder og betaler skat, og vi forventer, at de penge blandt andet går til at sikre gode dagtilbud og fritidstilbud – ikke for, at de skal opbevares i kommunekassen!

I 2020 var Kommunernes Landsorganisation (KL) ude at bede om en ændring af budgetloven. Hvor blev det ellers fornuftige forslag af? Når man i 2022 skal bruge penge til forsvaret, så vups, bliver der ændret i budgetloven. Men når mistrosligheden galoperer derudad blandt vores børn og unge, ja, så er kassen lukket.

Det betyder selvfølgelig, "at flere og flere får svære og komplekse psykiske problemer og handicap", som får udgifterne til at stige skriver KL. Deres opgørelser viser, at kommunerne siden 2018 har brugt 2,7 milliarder kroner ekstra på hjælp og behandling til udsatte børn og unge, voksenhandicappede og borgere med psykiske lidelser og andre grupper under det specialiserede socialområde. Alene fra 2020 til 2021 er udgifterne til området steget med 1,6 mia. kr.

Det er som om, staten helt har glemt at dagtilbud, skoler og fritidstilbud i bund og grund fungerer forebyggende, og at de fællesskaber, som politikerne mener skal erstatte skærmtiden, gror netop her. Alt fokus ligger på at overholde et udgiftsloft, som man selv har opfundet og en økonomaftale man selv har indgået – der er i vores optik afsporende.

I en opgørelse fra Arbejdernes Erhvervsråd konkluderer man, at velfærden siden 2015 er

blevet underfinansieret med 22,5 mia. og at det derfor ikke er overraskende, hvis befolkningen føler, at serviceniveauet er faldet i de seneste år.

Det er tragikomisk, at når vi diskuterer minimumsstandarder for f.eks. normering, så er der ikke grænser for, hvor meget politikerne roser det kommunale selvstyre, men når det kommer til budgetloven, ja uha, så skal kommunerne holdes i kort snor. Hvornår ser vi kommunalpolitikere sige 'nok er nok' i samlet flok?



FOLAs formand og næstformand til Folketingets åbning med ordene 'BØRN OVER BUDGETTER'

FOLA STØTTER FORÆLDRES KAMP MOD BESPARELSER

I FOLA tilbyder vi så vidt muligt forældre hjælp med at forstå kommunernes budgetoplæg og gennemskue de til tider temmelig spidsfindige formuleringer i de såkaldte effektiviseringskataloger. Vi hjælper med høringssvar, og vi supplerer også for så vidt muligt med vores egne høringssvar, hvor vi kan komme med mere generelle perspektiver på konsekvenser af besparelser og diverse omstruktureringer mv. Vi hjælper også med gennemlæsning af debatindlæg og kommer med anbefalinger til events, kommunikation med politikerne mv. I 2023 har det behov gjort sig gældende for mange forældreorganisationer og -bestyrelser landet rundt.



FRITIDSOMRÅDET KÆMPE FOR AT TILBYDE DE BØRNEFÆLLESSKABER DER ER BRUG FOR!

Fritidsområdet står virkelig for skud, når det handler om at spare penge i kommunerne. SFO'ernes betydning er stor for børnenes trivsel og sociale fællesskaber og alligevel er området i vores optik særligt udsat; dets formål er vagt formuleret og underlagt folkeskoleloven, som vi faktisk ikke mener i bund og grund rummer en vision for landets fritidstilbud. Området har ingen hegnsplæ, der beskytter mod besparelser. Der er

ingen loft over forældrebetaling, så kommunerne kan frit sætte den op i takt med, at de forringer tilbuddene. Klubberne er organiseret vidt forskelligt og under forskellige lovgivninger rundt omkring og det giver store udsving i kvaliteten, ja og i visse kommuner findes der end ikke et klubtilbud fra 3. klasse. Med andre ord er problematikkerne mangeartede, og det er dybt uansvarligt og synd for vores børn og unge, at vi ikke kan sætte barren højere.

93% af lederne i SFO og klub udtaler i en [undersøgelse](#) fra 2023, at de har svært ved at arbejde med fællesskaber blandt børn og unge, fordi de mangler ressourcer og faciliteter. Der skal ses langt efter voksne i fritidstilbuddene. I snit er der 18 børn til 1 voksen i SFO'er, men nogle steder er det helt galt med 43 børn til 1 voksen.

Mange af os forældre kan huske et fritidshjem med træ, ler eller metalværksted, hvor vi kunne fordybe os og være kreative. De muligheder har kun få børn i dag. 38% af lederne siger, at der aktiviteter, som de ikke kan tilbyde, fordi de ikke har faciliteterne til det. Husk, at for mange børn og unge er både SFO og klub lagt ind i skolen, så klasselokalet bliver rummet, som børnene befinder sig i hele dage.

Området er altså i forvejen presset. Selvom vi ser frem til en reform af skolereformen med kortere

skoledag, så ser vi også ind i en fremtid, hvor der ikke er en krone til at udvide åbningstiden i SFO og klub – det skal forhandles lokalt, men med en udsultet folkeskole, er sandsynligheden for, at der kommer penge til fritid lig nul. Hvis vi vil mistrivlsen til livs, skal regeringen investere massivt i SFO og klub. I FOLA arbejder vi for, at området får sin egen lovgivning, så vi igen kan få vores fritidspædagogiske vision op at stå. Husk vi startede vores klubber og SFO'er efter 2. verdenskrig for netop at understøtte sunde fællesskaber; – alt det er vi ved at tabe på gulvet.

LÆS FOLAS PRESSEMEDDELELSE RED FRITIDS- OG UNGDOMS PÆDAGOGIKKEN OG LÆG KLUBBERNE UNDER UNGDOMSSKOLELOVEN!

FOLA har forsøgt at samle ledere og interessenter fra fritidsområdet i et fælles opråb til politikerne med et hovedbudskab om at få lavet en lovgivning for fritidsområdet, der beskytter det og som sikrer et vedvarende ambitiøst fokus. Det er der langt fra politiske velvilje til, men i FOLA arbejder vi ufortrødent videre i et tæt samarbejde med Ungdomsringen og BUPL.

LÆS FOLAS KRONIK "Kære Mattias Tesfaye. Det, du har meldt ud, er gift for fritidsområdet!"

Vi har skrevet en række debatindlæg og hjulpet med lokale høringsvar for at bevare klubberne, og på Bornholm kæmper vi sammen med forældrene for at få et klubtilbud.

LÆS INTERVIEWET MED FOLAS FORMAND "Vanvittigt at der ikke er et klubtilbud!"

POLITISKE KAMPE OG SEJRE I BILLEDER



Første møde med den nyvalgte børne- og undervisningsminister Mattias Tesfaye



(børne)skoene klemmer! Skoler og dagtilbud i fælles opråb om, at besparelser rammer børns trivsel og kvalitet af pasning og undervisning

Vores formand reagerer på manglende klubtilbud til børn - her til lokal tv



Landsformand i chok kommunen med flest børnesager har intet klubtilbud
play.tv2bornholm.dk • 1 min. læsetid



Formand Signe Nielsen til politiske én-til-én møder med Borgens folkevalgte. Her med Enhedslistens Victoria Velasquez



FOLAs formand, Jacob Mark (F) samt Skole og Forældres formand til skodemo mod besparelser



KVALITETSUNDERSØGELSEN PÅ 0-2 ÅRS OMRÅDET

Det var rystende tal, der blev udrullet i år, da kvaliteten af danske vuggestuer og dagplejer (0-2 års området) blev målt af Danmarks Evalueringsinstitut. Måske har de tydeligt indprentet sig på din nethinde, og eller kan du få en kort opsummering her:

- **Hele 38% dumpede som "Utilstrækkelige"**
- **46% sneg sig op som "Tilstrækkelig" ***
- **13% var i kategorien "God"**
- **0% kunne klassificeres som "Fremragende"**

Alle vidste, at området var hårdt ramt, men kvalitetsundersøgelsen fik virkelig slået fast, at vi ikke længere kan spare lokalt på vores yngste borgere, tværtimod kalder området på massive investeringer og en anerkendelse af betydningen af både normeringer, uddannelsesniveau og læringsrum.

I debatten om kvalitet i dagtilbud, har Kommunernes Landsforening med Thomas Gyldal Petersen stået i spidsen for at sige, at der ikke er en sammenhæng mellem kvalitet og normeringer. Vi er i FOLA helt enige med Grethe Kragh-Müller, som i denne korte video, netop peger på, at normeringer er forudsætningen for at kunne lave god kvalitet. Det er svært at lave gode læringsrum, understøtte sociale relationer, øve sprog etc., hvis der ikke er en pædagog, pædagogmedhjælper eller pædagogiskassistent tilstede at gøre det sammen med. Det er svært at lave god kvalitet med lidt pædagogisk personale, og nemt med en god normering og høj faglighed.

**Definition af 'tilstrækkelig'; "at børnene bliver passet på forsvarlig vis, men (...) det er udviklernes faglige vurdering, at pædagogiske læringsmiljøer af 'tilstrækkelig kvalitet' således kun i en vis grad understøtter børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse (...). Det gælder alle børn, men især for børn i udsatte positioner er det et opmærksomhedspunkt, at dagtilbud af 'tilstrækkelig' kvalitet ikke kan forventes at gøre en kompenserende positiv forskel."*

Kvalitetsundersøgelsen fra Danmarks Evalueringsinstitut viser, at normeringsforskellen mellem institutioner er så lille, at undersøgelsen ikke kan pege på, om normeringer gør en forskel. Den siger altså ikke noget om, hvorvidt normeringer gør en forskel. Det er sådan forskerne bag ved undersøgelsen har fremlagt det på interne møder i Børne- og Undervisningsministeriet (BUVM) og VIVE.

Undersøgelsen viser også, at pædagogandelen har en afgørende betydning for kvaliteten, og det har vi fra starten af sagt i kampen for bedre normeringer. Vi kæmpede sammen med BUPL for at få fastsat en national grænse i loven, men det ville KL ikke være med til, fordi det ville være at detailstyre kommunerne. Det er det samme de siger om normeringer, som vi lige understreger, er en bund.

Thomas Gyldal siger, at normeringer i vuggestuer og børnehaver er skyld i, at kommuner skal spare på andre områder. Men før sparede kommunerne konsekvent på dagtilbudsområdet, og normeringerne og pengene per barn er blevet mindre de sidste mange år. Pudsigt nok er mistrivlsen stege imens blandt børn og unge.

LÆS FOLAS PRESSEMEDDELELSE
Katastrofale tal! Vi skal være rasende
over de her resultater

Nu har vi fået en prop i besparelserne for første gang nogensinde, og der er investeret massivt i vores helt små børn. Lad os da sammen fejre, at der er kommet flere penge til de små børn, så vi faktisk kan løfte kvaliteten i landets vuggestuer. Vi vil gerne sammen med kommunerne netop se på pædagogandelen, hvordan får vi rekrutteret flere pædagoger tilbage til faget og flere til unge til at uddanne sig til pædagog eller pædagogisk assistent.



Vi har også selv sagt, at kvalitet også hænger sammen med rum og indretning; - du kan ikke sende 30 børn og 10 voksne ind i en gymnastiksal og så sige, at det er god kvalitet til. Vi har faktisk i lang tid efter kvalitetsundersøgelsen peget på meget mere end normeringer, men når KL bliver ved med at pege på, at kvalitet og normeringer ikke hænger sammen, så må vi tage et opgør med det.

INDFØRELSE AF MINIMUMSNORMERINGER I DAGTILBUD

Vi var mange, der håbede, at 'Lov om minimumsnormeringer' ville holde hånden under vores mindste børn og sikre dagtilbuddene mod flere besparelser. Vi brugte formuleringer som 'bundprop' og 'værn mod besparelser'. Men desværre er loven for vag. Dét, der jo var tænkt som den absolutte minimumsstandard for normering, føles mere som et kvalitetsmaksimum - og dermed også et 'carte blanche' for kommunerne til at spare på alt det, som ikke kan tælles med i opgørelsen af minimumsnormeringer.

Hvis loven skulle have sikret vores børn en forsvarlig normering og en vis garanti for høj kvalitet, skulle normeringerne gælde på institutionsniveau og ikke som et kommunalt gennemsnit. Ressourcerne til diverse specialiserede indsatser skulle komme oveni (særlig sprogstøtte, udsatte, specialpædagogisk indsats mv). Ja, og så skulle pædagogandelen have været fastsat. Ud over en forsvarlig grundnormering skal der naturligvis også være råd til dygtig ledelse, tid til refleksion over egen praksis, et validt tilsyn og en mangfoldighed af forskellige typer institutioner. Vores børn skal også have adgang til natur- og kultur- og bevægelsestilbud, idrætsfaciliteter osv. Hvis man sparer på alt det, der ikke kan tælles med i minimumsnormeringsopgørelsen, ja, så står vi altså tilbage med et sølle og amputeret tilbud til vores børn.

En gennemgående årsag til besparelser i kommunerne er, at udgifterne på det specialiserede område fortsætter med at stige. Når der enten ikke er penge i kommunekassen til at dække de stigende udgifter, eller serviceloftet spærrer for at kommunen kan anvende dens opsparede midler, ja, så skal der spares. Lov om minimumsnormeringer forhindrer, at der laves grønthøsterbesparelser på dagtilbuddene - altså den sparemetode, hvor man sparer på alle dagtilbud med en vis procentdel. Men det, man desværre godt kan, er at dække underskuddet på det specialiserede område med midler fra almenområde. Det afgørende er blot, at pengene fortsat bruges på pædagogisk personale; hvad personalet laver, hvor de er placeret, hvor mange børn de har ansvaret for, er nemlig uden betydning, når det skal gøres op, om loven overholdes. Det er problematisk, og sikrer ikke alle børn den samme standard.

Ydermere er pædagogandelen ikke lovfastsat, hvorfor den ene kommune efter den anden slækker på kravene til netop pædagogandelen. Ét er, at man ikke kan skaffe pædagoger, men vi ser også at kommuner sætter pædagogandelen ned for at spare penge, heller ikke dét forhindrer loven.

OPGØRELSE PÅ BESTYRELSESLEVELAU

Danmarks Statistik (DST) kom i 2023 med de nyeste tal for normering - det bliver sidste gang inden loven om minimumsnormeringer skal gælde fra 2024. Desværre giver tallene knap nok en pejling på, om kommunerne når i mål, da tallene ikke er korrigerede for ledelse og specialindsatser, hvilket står i loven, at de skal være. Det er i vores optik ringe, at man ikke har nået det - loven træder i kraft lige om lidt.

Som noget nyt opgør DST for første gang normeringstal på bestyrelsesniveau. Dette har vi i FOLA insisteret på længe, for os er det helt



naturligt, at forældre har adgang til normeringstal i deres børns institutioner.

Det kan give et indblik i, hvor stor variationen kan være internt i kommunen, det er en kæmpe svaghed ved minimumsnormeringer, at den lov gælder på kommuneniveau – alle børn burde være sikret adgang til minimumsnormeringer, alle midler til specielle indsatser bør lægges oveni. Vi ser, at specialindsatser finansieres med midler fra almeninstitutioner. Det burde ikke være tilladt. Det, vi også kan se er, at pædagogandelen er dalende, hvilket er meget bekymrende.

**LÆS FOLAS PRESSEMEDDELELSE
NYE NORMERINGSTAL DÆKKER OVER STORE
FORRINGELSER**

PRAKSISNORMERINGER - UDVIKLET OG DROPPET IGEN

En bred arbejdsgruppe nedsat af det tidligere Børne- og Undervisningsministeriet under Pernille Rosenkrantz Theil satte sig for at lave en model for udregningen af normeringer, som kommer langt tættere på den hverdag, som vores børn oplever ude i institutionerne. Det var et spændende arbejde, som vi i FOLA var med til. Vi blev færdige – alle var enige, og redskabet var klar til at sende ud. Men også her viste den nye regering sig kontraproduktiv og besluttede ikke at gøre redskabet offentligt tilgængeligt. Det er en kæmpe fejl! Det er i vores optik dén form for gennemsigtighed, som alle forældrebestyrelser burde have adgang til, og som for skolebestyrelserne er en ren selvfølge.

**LÆS FOLAS PRESSEMEDDELELSE
REGERINGEN ANNULERER
PRAKSISNORMERINGER**

Som reaktion herpå tilbyder vi nu selv alle interesserede adgang til regnearket, der gør det nemt for alle at udregne praksisnormeringen. Vi indgår også i et samarbejde med BUPL, hvor vi forsøger at få lavet aftaler med kommunerne om at anvende praksisberegning af normeringen lokalt, når de skal til at indføre minimumsnormeringer i 2024.

RET TIL BARN SYG

I januar måned 2023 søsatte FOLA en national forældreundersøgelse om netop forældres muligheder for at passe egne syge børn. Desværre er det overordnede indtryk sørgeligt. Alt for mange forældre er i klemme og flere føler sig nødsaget til at sende børnene af sted før de er helt raske, eller melde sig selv syge for at kunne blive hjemme og passe sit barn. Det bliver også synligt, at udfordringen er særligt stor for de forældre, der er ansat med faste arbejdstider fremfor fleksible.

Når der ikke er mulighed for at pleje de sygdomsramte børn, er det stressende for forældrene, og det udfordrer dagtilbuddene; – og mest af alt er det synd for børnene. Men til trods for at være en meget udbredt problematik, synes der at være en vis politisk berøringsangst. Nogle partier, bl.a. Enhedslisten, er dog begyndt at komme ud af busken med udspil til modeller, der læner sig op ad vores nordiske naboer, hvor syge børn og deres forældre har betydeligt bedre rettigheder.

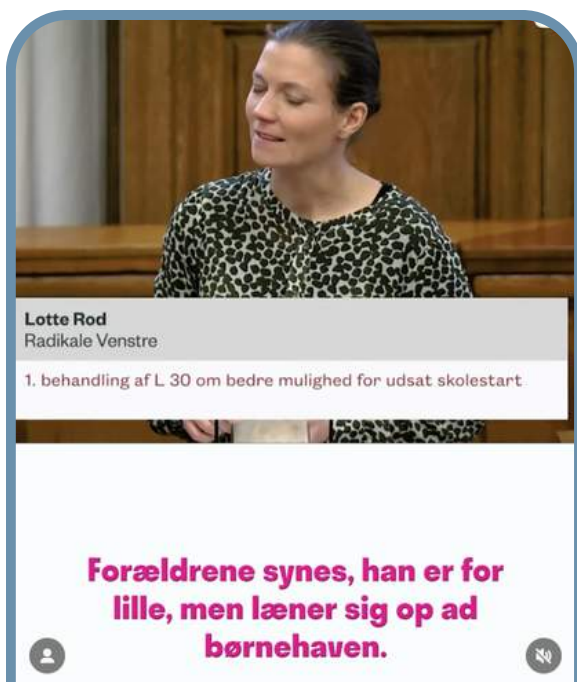
Vi ser til gengæld flere konkrete eksempler på store danske virksomheder, der nu tilbyder en udvidet ret til barn syg til deres ansatte. De historier er vi med til at formidle som gode eksempler på de rettigheder, som alle forældre bør have, uanfægtet deres ansættelser. En debat vi bl.a. har taget med på folkemødet, hvor vi har



oplevet stor imødekommenhed fra Dansk Arbejdsgiverforening og HK. Debatten om og arbejdet for ret til barn syg vil fortsat være en af FOLAs største mærkesager ind i 2024.

UDSAT SKOLESTART

Efter at være blevet udsat af flere omgange, har Folketinget endelig vedtaget at afsætte flere midler til at skoleudsætte et højere antal børn hvert år. Det er et stort flueben, vi i FOLA kan sætte, fordi vi ser at alt for mange børn kommer for tidligt af sted, og også, at der er alt for store kommunale forskelle på, hvor børnene bliver udsat og hvor de ikke gør. I beslutningen om de flere midler til skoleudsættelse, er der også lagt op til at forældrenes stemme bør vægte højere i afgørelsen end hidtil, så beslutningen om skoleudsættelse sker i et ligeligt samarbejde mellem forældre, børnehave og kommende distriktsskole.



En af fortællingerne fra FOLAs forældrerådgivning danner rammen om Lotte Rods tale, da loven om skoleudsættelse behandles.



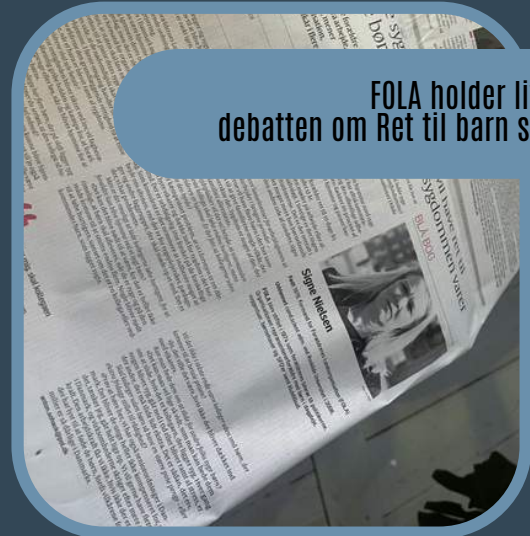
Formand Signe Nielsen i TV2 Nyhederne omkring konsekvensen ved manglende ret til barn syg



Debatter på Folkemødet, Bornholm



FOLA holder liv i debatten om Ret til barn syg



Vores formand har ordet på KLS dagtilbudskonference



FOLA i nyhederne om manglende personale i dagtilbuddene grundet sygdom



RÅDGIVNING AF FORÆLDRE



RÅDGIVNING AF FORÆLDRE

I FOLA ser vi det som vores fornemmeste opgave at tilbyde råd og vejledning til forældre med børn i dagpleje, vuggestue, børnehave, sfo og klubtilbud. Vi ved nemlig, at det gode samarbejde mellem hjem og institution er af stor betydning for, at børn og deres forældre trives og for at barnet oplever sammenhæng mellem sine to verdener. Men vi ved også at samarbejdet er ikke altid lige til. Når det ikke fungerer, skaber det store frustrationer og forældrene føler sig ofte rådvilde i forhold til, hvad deres næste skridt skal være i forsøget på at få samarbejdet tilbage på sporet.

Vores kontaktflade og målgrupper ser overordnet således ud:

FORÆLDRE MED BØRN I DAG- OG FRITIDSTILBUD

Telefonisk rådgivning, mailkorrespondance og publicerede forældreguides

FORÆLDREBESTYRELSER OG FORÆLDRE RÅD I DAG- OG FRITIDSTILBUD

Workshops om bestyrelsesarbejdet, telefonisk rådgivning, publicerede guides samt materialer til bestyrelsesarbejdet.

LOKALE FORÆLDREORGANISATIONER PÅ DAG- OG FRITIDSOMRÅDET

Telefonisk rådgivning, mailkorrespondance, møder og skriftlig hjælp til politisk formidling.

PÆDAGOGISK PERSONALE

Oplæg og publicerede artikler om forældresamarbejde

FOLAS TELEFONISKE FORÆLDRE RÅDGIVNING

Hver gang vi modtager et opkald fra en forælder, bekræftes vi i, at vores rådgivningslinje i dén grad har sin eksistensberettigelse. Forældre føler sig nemlig ofte alene og i tvivl, når der begynder at

opstå udfordringer i deres børns pasningstilbud. Når de kontakter os, får de faktisk viden og konstruktive løsningsforslag. FOLA's rådgivere agerer som en uvildig part, der anskuer eventuelle samarbejdsvanskeligheder fra flere vinkler. Vores mål er altid at afhjælpe problemerne inden de udvikler sig til konflikter.

"Tusind tak, det var rart at vende med nogen udenforstående. Jeg er allerede mere rolig nu"

FORÆLDRE I TELEFONRÅDGIVNING

Forældrene oplever en kæmpe værdi i først og fremmest at blive lyttet til. Ofte har de ikke vendt deres problematik med andre, før de ringer til os. Mange er berøringsangst i forhold til at tale med personalet i institutionen, fordi de er bange for at kommunikationen vil gå skævt og samarbejdet tage skade. I sidste ende er de nervøse for, om deres utilfredshed kan få direkte konsekvenser for deres barn. Men hvis vi ikke taler sammen, har problemerne tendens til at vokse sig større.

"Jeg føler mig meget bedre forberedt til forældremødet og jeg har skrevet nogle konkrete vendinger ned. Tusind tak for hjælpen! Jeg er virkelig glad for at jeg kan ringe og sparre med nogen om det her, for jeg har følt mig virkelig alene i det"

FORÆLDRE I TELEFONRÅDGIVNING

Vi har derfor en stor opgave i at hjælpe dem tilbage ind i samarbejdet og at guide dem til, hvordan de bedst kan kommunikere om dét der føles svært. Vi oplever, at vi lykkes med at klæde forældrene på til en mere konstruktiv og oplyst dialog med deres børns institutioner og mange føler sig mere trygge ved at gå tilbage til personalet. Andre gange kan vi betrygge forældrene i, at de selv er på rette vej i forhold til egne forslag og vurderinger af situationen.



Hvem ringer til rådgivningen?

Vores telefoniske rådgivning henvender sig overordnet til to målgrupper:



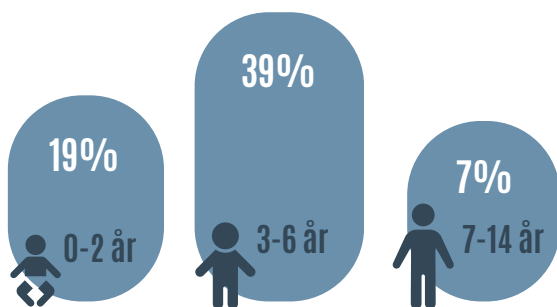
75% ER FORÆLDRE (PRIMÆRT MØDRE) som oplever en problematik i forhold til deres eget barn.



22% ER FORÆLDREPRÆSENTANTER fra forældrebestyrelser og forældreråd, der oplever en mere generel problematik i dagtilbuddet.

DE RESTERENDE 3% ER PÆDAGOGISK PERSONALE og andre fagpersoner.

Børnene, som forældrene ringer ind omkring, vedrører primært børn i alderen 1-6 år, altså på dagtilbudsområdet. Indenfor 0-6 års området, er der en klar overrepræsentation af børn i børnehvealderen, altså 3-6 år. Det kan hænge sammen med at forældre oplever flere udfordringer i den alder, fordi børnene selv kan fortælle om det, der er svært. Det kan også afspejle, at bekymringer eller konflikter for forældrene på det tidspunkt har vokset sig tilpas store, så de nu ikke kan pakkes væk længere.



I 35% af vores opkald er barnets alder ikke registreret, da det ikke er relevant for opkaldet – typisk fordi det er forældrerepræsentanter, der ringer ind omkring arbejdet i bestyrelsen og dermed ikke på vegne af deres eget barn.

Det ringer forældrene om

Den enkelte forælder søger typisk sparring om deres eget barns situation, hvor forældrebestyrelsen har ofte brug for at kende deres rettigheder og arbejdsopgaver. Men fælles for de to grupper er, at de som oftest oplever, at samarbejdet med personalet eller lederen er gået i hårdknude.



De enkelte forældre

Forældre der ringer ind omkring deres eget barn, beretter overordnet set om et svært samarbejde med personalet og/eller ledelsen. Vanskelighederne opstår, når forældrene har en **bekymring for deres barn** eller er bekymrede for den pædagogiske retning i huset, og har svært ved at have en god dialog med personalet omkring det. Det bunder ofte i, at forældrene oplever, at der i det daglige samarbejde er **meget lidt plads til dialog**. De mangler derfor viden om deres barns hverdag og trivsel.

Vi kan se en klar stigning i at flere forældre ringer og er bekymrede for **deres barns sociale trivsel og børnefælleskabets trivsel**. Mange har en oplevelse af, at deres bekymring for deres barns trivsel bliver negligeret, når de sætter ord på den overfor personalet. Det er især i situationer, hvor barnet er ked af det ved **afleveringer**, har en svær opstart eller har mange reaktioner hjemme. Her efterlyser forældrene, at personalet lytter og møder dem "der, hvor de er". Disse samtaler omhandler forældrenes handlerum i forhold til at skabe kontakt til personalet og gå i løsningsorienteret dialog. Nogle gange skal forældre også oplyses om deres rettigheder, fx muligheden for at søge hjælp hos **PPR**, når et barn ikke trives.

Når der er opstået uenighed mellem forældre og personale, beretter mange om, at **dialogen bliver vanskelig**. Helt konkret oplever de, at tonen bliver hård eller at personalet holder op med at tale med dem, have øjenkontakt eller sige godmorgen.



Forældrene føler sig ofte alene og ved ikke, hvem de skal trække på, for at komme tilbage i relationen til personalet. De mangler konkrete redskaber til at gå til forældremøder og præsentere deres problematikker på en måde, der inviterer til samarbejde.

Et andet emne der fortsat fylder er hyppige personaleudskiftninger (herunder, opsigelser, sygdom, lav pædagogandel, eller manglende personale). Udskiftningen i personalegruppen gør naturligt nok forældre og børn utrygge.

CASE FRA FORÆLDRE RÅDGIVNINGEN

Mor beskriver at personalet har genindført gamle coronaregler og nu strammer op omkring afleveringer. Forældre må ikke længere være på stuen og skal aflevere i døren.

Det udfordrer forældregruppen, som gerne vil lytte til personalets behov, men som også føler sig afkoblede fra børnenes hverdag. De oplever reglerne som "lidt for firkantede".

Der er nu tegnet streger op, hvor forældrene må og ikke må være i institutionen, og det føler forældrene sender et signal om at de er uvelkomne. De savner dialog og ved ikke, hvordan de griber det bedst an.

De har ikke haft forældremøder i huset i 3,5 år. Forældrene har efterspurgt dialog på et fælles forældremøde hos både leder og områdeleder. Det er blevet afvist.

Vi vejleder til at tage både personalets, børnenes og forældrenes behov i betragtning, når de tager stilling til de nye retningslinjer for afleveringer. Vi vejleder til at bringe det videre til forældrebestyrelsen, der arbejder med principper for bl.a. forældresamarbejde og dagtilbuddets arbejde.



Forældrerepræsentanterne

Når forældrebestyrelser og forældreråd kontakter os søger de ofte råd om, hvilke muligheder og rettigheder de har i deres position som repræsentanter samt vejledning i deres **arbejdsopgaver** fx principudvikling og rammerne for det gode forældresamarbejde.

En meget stor del af forældrerepræsentanterne oplever et **svært samarbejde med ledelsen**, hvor tilliden efterhånden står på et lille sted. Der er ofte en oplevelse af dårlig ledelse med manglende dialog og åbenhed. Denne oplevelse forstærkes, hvis institutionen er ramt af **hyppig personaleudskiftning eller personalemangel**. I disse tilfælde arbejder vi med at nuancere forældrerepræsentanternes bekymringer for personalesituationen, holde fokus på børnene og lede dem tilbage ind i samarbejdet med ledelsen. Det er vigtigt at tydeliggøre hvad deres rolle er og ikke er i forhold til personalesituationer, så forældrene i sidste ende ikke kommer i klemme, fordi de har taget personalesager op, som ikke har hørt hjemme i et bestyrelsesrum.

Der er også en hel del henvendelser om, hvordan institutionerne skal forholde sig til **kommunale beslutninger og besparelser**, fx ved manglende institutionspladser i kommunen, udflytninger etc.

Antal henvendelser på forældretelefonen

Vi har haft 234 opkald i år, hvilket er 19% flere sammenlignet med forrige år. Det var målet for 2023, og det er vi virkelig glade for, fordi vi kan mærke at behovet for råd og sparring i dén grad er derude. Derfor glæder det os hver gang nye forældre finder vej frem til os. I 2023, var det tilfældet i 80% af vores opkald, der kom fra forældre som ringede ind for første gang.



FORDELING AF OPKALD

Samarbejde og kommunikation *med personale* 34 %

Samarbejde og kommunikation *med ledelse* 28%

Opstart i vuggestue/dagpleje/børnehave/SFO 37 %

Barnets sociale trivsel 28 %

Forældres rettigheder 22 %

Særlige indsatser (PPR, klager mm) 19,5 %

Manglende personale (opsigelser, vikarer mm) 19%

Barnets udvikling (sprog, motorik, emotionelt) 15%

Pædagogisk retning i huset 14%

Svære afleveringer 12 %

Bestyrelses eller forældrerådsarbejde 12 %

Overvejelse om at skifte dagtilbud 10%

Økonomiske rammer og besparelser 10 %

Skoleproblematik 9 %

Skoleudsættelse 6%

Skilsmisse og samvær 3 %

GUIDES TIL FORÆLDRE

Vores guides omhandler alt fra den gode opstart i dagtilbuddet til, hvordan man løser uenigheder eller arbejder som bestyrelse. Vi stiller med andre ord skarpt på de problematikker, som vi oplever, at forældre savner sparring omkring, når de ringer ind til vores rådgivning.

Vores guides er frit tilgængelige for alle forældre, forældrebestyrelser og pædagogisk personale. De publiceres på vores hjemmeside, i vores nyhedsbreve og i faglige fora. Vi oplever positive tilbagemeldinger fra forældrene, men også fra det pædagogiske personale, der læser og deler vores

artikler, fordi de har en oplevelse af, at det også klæder dem bedre på til at gå ind i forældresamarbejdet.

LÆS MED PÅ FOLAS GUIDE TIL FORÆLDRE
Det gode samarbejde starter med den gode samtale - så hvorfor sparer vi den væk

LÆS MED PÅ FOLAS GUIDE TIL FORÆLDRE
Skiftet fra børnehave til forårs SFO

MATERIALER MÅLRETTET FORÆLDREBESTYRELSER

Alle FOLAs medlemmer har fået tilsendt en håndbog om forældrebestyrelsen fra A-Z. Den giver en grundig introduktion til arbejdet i bestyrelsen og beskrive opgaverne, rollefordelingen og det interne samarbejde. Men bestyrelserne har også efterspurgt nogle materialer af en mere praktisk karakter.

Derfor lancerede vi i år en række skabeloner, blandet andet til en forretningsorden, et årshjul og en kommunikationstrappe. Det kan nemlig være en tidkrævende opgave for den enkelte forældrebestyrelse at lave et årshjul fra bunden og med et travlt arbejds- og familieliv ved siden af, handler det om at bruge tiden fornuftigt i bestyrelsesrummet. Skabelonerne har derfor givet vores medlemmer tid til at fokusere på at udvikle gode dagtilbud fremfor at bokse med de basale skal-opgaver. I løbet af 2024 vil der komme flere skabeloner til.

UNDERVISNING AF FORÆLDREBESTYRELSER OG -RÅD

Aldrig har vi haft så travlt med at undervise forældrebestyrelser, som vi har haft i 2023. Interessen for vores workshops har været overvældende, og med over dobbelt så mange workshops som forrige år, har det krævet en del



kalenderlogistik at følge med i efterspørgslen fra hele landet. Men vi har været meget glade for at komme så meget rundt. Tilbagemeldingerne har været enormt positive og det er også utrolig givende for FOLA at komme ud til så mange forældrebestyrelser. Det giver os indsigt i, hvilke udfordringer de står overfor og hvor de har brug for mere viden, for at kunne løse deres opgaver som forældrerepræsentanter.

VORES WORKSHOPS KLÆDER FORÆLDRENE PÅ TIL:

- **Forældrebestyrelsens og rådets kompetencer**
- **Rollefordeling mellem bestyrelse, ledelse, personale, forvaltning.**
- **Politikker og national lovgivning**
- **Samarbejde i og udenfor bestyrelsen**
- **Rettigheder og handlemuligheder**
- **Kommunikation med de øvrige forældre**
- **Arbejdet med principper, indstillingsret etc.**

Vi har de fleste gange undervist en hel kommunes bestyrelser ad gangen og vi har været vidt omkring, i bl.a. Vesthimmerland, Greve, Lolland-Falster, Tønder, Næstved, Halsnæs og Faxe. Omdrejningspunktet har været at give alle bestyrelser det samme udgangspunkt for deres arbejde, ved at give dem en fælles introduktion til de opgaver, de er valgt ind til for at løse.

"Tak for en virkelig god workshop, det var meget givtigt. Alle nye bestyrelser burde få sådan én!"
FORÆLDER VED WORKSHOP

Andre gange har workshoppen taget udgangspunkt i en enkelt institutionsbestyrelse, som fx i Albertslund, Faxe, Rødovre, Ishøj og Ballerup. Her har der været mulighed for at gå i

dybden, med det der fylder i netop denne bestyrelse – hvad end det er principudvikling, internt samarbejde eller kontakten ud til de andre forældre i huset. Vi oplever også her en rigtig god respons fra bestyrelserne, der føler sig godt hjulpet på vej i forhold til de udfordringer, de står overfor.

"Det var virkelig rart at der blev taget udgangspunkt i, hvor vi lige står henne og at det blev så konkret med eksempler fra vores egen institution"
FORÆLDER VED WORKSHOP

NYT OPLÆG OM FORÆLDRESAMARBEJDE

Med afsæt i fortællingerne fra vores rådgivning, er vi i år begyndt at afholde en ny slags oplæg, nemlig om forældresamarbejde. Oplægget er henvendt til pædagogisk personale og ledelse. Det har til hensigt at vise, hvad der sker fra et forældreperspektiv, når samarbejdet går skævt. Personalet påvirkes i dén grad også i den type konflikter og i vores oplæg kommer vi med konkrete bud på, hvordan de to parter kan møde hinanden, når der opstår udfordringer. Men vi kommer også med forslag til, hvordan den type situationer kan forebygges og hvordan institutionerne kan skabe et godt grundlag for forældresamarbejdet.

Vi har oplevet en rigtig pæn efterspørgsel, efter at vores oplæg blev lanceret i sensommeren 2023. Vi blev blandet andet inviteret til Egedal og til Sønderborg kommune, der havde samlet alle pædagogiske ledere i kommunen til en temadag om forældresamarbejde. Det samme gjaldt for FOBU, som havde inviteret lederne fra deres selvejende dagtilbud til en faglig formiddag. Vi har derudover været i både DEA og i Altingets Dagtilbudsnetværk og tale for flere alsidige aktører på området.



Tilbagemeldingerne har været yderst positive, og vi kan se, at vores viden bidrager med vigtige perspektiver, når forældresamarbejdet skal diskuteres i et professionelt forum.

WEBINARER

Vores webinarer er gratis og henvender sig til alle forældre og interesserede faggrupper. De er velbesøgte og vi har afholdt dem af flere omgange med stor succes.

WEBINARER I 2023

Den trygge opstart i vuggestue, dagpleje og børnehave
(180 tilmeldte)

Skoleudsættelse eller ej?
(100 tilmeldte)

Hvilke opgaver har vi i forældrebestyrelsen?
(Marts 28 tilmeldte)
(Juni 40 tilmeldte)
(Oktober 17 tilmeldte)

RÅDGIVNING AF LOKALE FORÆLDREORGANISATIONER OG FORÆLDRENÆVN

Vi hjælper løbende de lokale forældreorganisationer og nævn med rådgivning omkring opstart, afvikling af generalforsamling, gode arrangementer mv. Men vi har måttet erkende, at det kan være svært at holde gejsten kørende i en lokal forældreorganisation, og til tider oplever vi, at forældreorganisationen kan komme lidt på tværs af de kommunale initiativer omkring forældresamarbejdet i kommunen. Der er organisationer, der desværre giver op, men samtidig kommer der også nye til. I år har vi bl.a. været med til at etablere Esbjerg og Bornholm, og Hørsholm kommunes forældre er i en spæd opstart og får vejledning af os i processen. Vi kan se, at det vigtige er, at forældrene føler, de har en sag at kæmpe for, men i høj grad også, at kommunen bakker op om projektet.

I flere kommuner hjælper man forældrene ved at oprette lokale forældrenævn/forældreråd, som fungerer på tværs af byens forældrebestyrelser. På den måde skabes der dialog mellem bestyrelser, mulighed for gensidigt at inspirere hinanden, skrive fælles høringsvar, lave dialogmøder, arrangementer med politikere mv. FOLA har i flere kommuner spillet aktivt ind i processen med oprettelse af råd og nævn ved at komme med gode råd til, hvordan man sikrer forældredemokratiet i disse organer. Vi har kombineret dette med fælles bestyrelsesworkshops. Den kombination har vist sig givtig.

FOLA vil altid understøtte lokale forældreorganisationer, både som selvstændige organisationer, og som en helt naturlig del af de eksisterende lokale samarbejdsfora i forældrebestyrelser, forældrenævn m.v. I flere byer har man fra forvaltningens side, samt i det politiske system, valgt at gøre de lokale forældreorganisationer til naturlige samarbejdspartnere til stor gavn for udviklingen af institutionernes generelle kvalitet og understøttelse af forældresamarbejdet.

“Kære Fola.

Af hjertet tak for jeres sparring og støtte! Både med rådgivning, opslag på Facebook og indslag i DR P4 Bornholm. Sammen står man stærkere!

Bestyrelsen er, d.d. til eftermiddag, blevet oplyst af direktionen i Bornholms Regions Kommune, har godkendt samtlige nuværende stillinger på Dagtilbud området. Lige nu føler vi en stor sejr, i direktionens godkendelse. Igen - af hjertet TAK!”

TILBAGEMELDING FRA LOKAL FORÆLDREORGANISATION

RÅDGIVNING AF FORÆLDRE I BILLEDER

En af vores mange bestyrelsesworkshops.
Her for hele Faxe kommune



Workshop med en enkelt forældrebestyrelse, hvor
deres principper og aftaler kommer på plads



Dialogkort til at styrke
forældrebestyrelsessamtaler og aftaler



Oplægsholder Christina Drachmann
holder webinar om opstart i dagtilbud



Klar ved telefonrådgivningen
som havde 20% flere opkald i 2023



Vigtigt budskab fra vores nye
oplæg om forældresamarbejde



MEDLEMMER

Vores medlemmer er vores ryggrad i FOLA. Det er dem, der viser os, hvordan nutidens dag- og fritidsområdet ser ud; hvad der rør på sig, hvad der skal styrkes og hvad der skal forbedres. Vi er med andre ord, meget bevidste om, at den politiske styrke som FOLA har, findes i kraft af vores medlemmer.

Medlemsorganisering

Et øget medlemstal betyder en styrkelse af FOLAs stemme i vores arbejde for, at det gode børneliv kan blomstre i landets dag- og fritidstilbud. 2023 har vi fortsat det store arbejde med at hverve flere medlemmer samt at øge kendskabet til FOLA blandt pædagogiske ledere og forældrebestyrelser. Altså at løfte FOLA fra "kendskab til medlemskab".

Vi arbejder med medlemshvervning på to planer så at sige. Mange institutioner har meldt sig individuelt ind og det er vi enormt glade for. Men der er også hele kommuner, der vælger at melde deres institutioner og dagplejer samlet ind. Disse kommuneaftaler har vi haft særligt fokus på i år og vil fortsat i de kommende år. Som kommune sender man nemlig et vigtigt signal til sine borgere ved at være meldt ind i FOLA; nemlig at man tager forældresamarbejdet seriøst og investerer i det.

De bedste ambassadører for FOLA er vores nuværende medlemmer. Derfor handler medlemshvervningen i høj grad også om at fastholde de medlemmer vi har samt få dem engageret i vores retning, så FOLA bliver en integreret del af deres hverdag.

Den stærke fortælling om FOLA

For at gøre FOLA synlig helt ude i dagtilbuddene er det vigtigt at vi er meget tydelige omkring hvad vi kan tilbyde og hvad vi står på. Vi er en organisation der har specialiseret os i forældresamarbejde! Vi kan derfor tilbyde en

særlig viden og rådgivning om netop dét til både forældre, bestyrelser og personale. Vi har også en stærk politisk stemme, hvor vi bringer forældrenes historier med videre ind i det politiske rum og de politiske forhandlinger på dagtilbuds- og fritidsområdet.

Fortællingen om, hvem vi er og hvad vi kan tilbyde, er en vi har arbejdet hårdt på i år. Først og fremmest har vi erfaret at vores forældrebestyrelseskurser er en af de bedste veje til vores målgrupper, hvor den direkte kontakt og personlige fortælling om FOLA, har vist sig som en virksom vej til både medlemshvervning og medlemspleje. Og interessen for vores kurser har været stødt stigende i 2023, og vi vil i det kommende år fortsat se ind i, hvordan vi styrker og udbreder vores kurser.

Vi har også arbejdet med en stærk grafisk genkendelighed, så det er nemmere at spotte når FOLA er til stede – og det er vi på mange platforme, herunder sociale medier, i nyhedsbreve, på konferencer og i faglige netværk.

Ledernetværk som en del af medlemshvervningen

Netop de faglige netværk er en afgørende vej ind til institutionerne. Derfor er en vigtig del af medlemsindsatsen at gøre det klart for pædagogiske ledere, hvilken relevans og værdi FOLA har for dem og for forældrebestyrelsen. Det er nemlig fortsat vores erfaring, at ikke alle pædagogiske ledere ikke har kendskab os, når vi kontakter dem med henblik på medlemskab. Men det er også vores erfaring at de, når de hører om vores indsats, kommer med positive tilkendegivelser og har stor interesse for at følge med i vores arbejde. Med andre ord skal vi have aflivet myten om, at FOLA gejer vrede forældre sammen i oprør. Vi er tværtimod bindeled og facilitator mellem forældre og deres dag- og fritidstilbud.



Det er i relation til denne opgave, at vi i FOLA blandt andet har gjort os synlige på KL Dagtilbudskonference, Fritidspædagogisk Folkemøde og BUPL's ledermøder. Vi har også deltaget i professionsdage hos BUPL, idet vi møder både ledere og pædagoger flere steder i vores virke. Vi har deltaget i BUPL's arrangementer for ledere og lederbestyrelser, hvor vi præsenterer vores konkrete bidrag til institutionerne. Det er vores oplevelse, at lederne ved møderne tager vores materiale med hjem og inspirerer kolleger til at se i vores retning, når de har behov for at sætte fokus på forældresamarbejdet. I Børne- og Kulturchefforeningen (BKF) kan vores tætte samarbejdskontakter ligeledes inspirere andre chefkolleger til at arbejde for enten at lave lokale kommunemedlemskaber eller tale med institutionslederne om det positive ved et medlemskab.

Guleroden og medlemsplejen

En del af vores services, herunder vores telefoniske rådgivning, vores webinarer og vores forældreguides er gratis og tilgængelige for alle – det sætter vi en stor ære i. Men vi har i år også tydeliggjort og udvidet, hvilke fordele der er i et medlemskab hos FOLA. For uden vores medlemmer kunne vi ikke eksistere og påvirke det politiske miljø, og derfor skal der være en gulerod.

Vores medlemmer får, foruden et vigtigt politisk talerør, disse medlemsfordele:

- Indflydelse på FOLAs retning på vores årlige medlemsmøde
- Rabat på vores kurser for forældrebestyrelser
- Rabat for vores oplæg om forældresamarbejde
- 12 årlige nyhedsbreve med om politik, forældresamarbejde og events
- En håndbog med alle bestyrelsens opgaver fra A-Z
- Skabeloner til bestyrelsesopgaver, herunder årshjul mm.

Sidstnævnte skabeloner er en 'gulerod' vi har tilføjet i 2023, da vi oplever, at bestyrelserne efterspørger en nem og overskuelig vej til at løse deres skal-opgaver på. Eksempelvis når de skal udarbejde en forretningsorden eller et årshjul. Dette kartotek af skabeloner vil løbende blive udvidet i takt med, at vi får flere tilbagemeldinger fra bestyrelserne om, hvad de konkret står og mangler i deres virke.

BESTYRELSEN

Vores bestyrelse er – foruden vores medlemmer – vores ambassadører på området. Bestyrelsen er FOLA's øverste myndighed og posten appellerer i høj grad til den politiske forælder, men også til forældre, der gerne vil arbejde for en bestemt mærkesag, fx ret til barn syg.

Bestyrelsen er sammensat af 14 frivillige og helt almindelige forældre fra hele landet, der har lyst til at bidrage til FOLAs virke, ved siden af deres jobs, familieliv og andre beskæftigelser. Det er en kæmpe styrke med en bred og alsidig bestyrelse. De repræsenterer FOLA ved mange konferencer og i mange netværk i deres egnsdele, og så er de gode sparringspartnere for lokale medlemmer, såvel som for kommunale politikere. Samtidig med at være ambassadører for FOLA udadtil, bringer bestyrelsens medlemmer deres lokale viden med ind i FOLAs arbejde, når der på bestyrelsesmøderne udvikles politikker, mål og ambitioner for området. De lokale forhold, der udspiller sig i kommunerne, udgør afgørende viden, når der drøftes alt fra, hvordan forældre forholder sig til pædagogmangel, forældrebetaling og udfordringer på det fritidspædagogiske område.

FOLAs bestyrelse på arbejdsweekend



MØD BESTYRELSEN HER



FOLAS ORGANISATIONSDIAGRAM

GENERALFORSAMLING

SEKRETARIAT
(LEDET AF FORMAND)

BESTYRELSE

FORRETNINGS-
UDVALG

FORÆLDRENEVN/
FORÆLDRE-
ORGANISATIONER

RÅDGIVNING
(LEDER OG
RÅDGIVER)

GENERAL-
SEKRETÆR

POLITISK
KONSULENT

FOLAS MEDLEMMER OG BAGLAND I BILLEDER

“HUSK BØRNENE” er budskabet på FOLAs balloner som her er pustet op foran Christiansborg



Nye flyers om fordelene ved et medlemskab i FOLA



Tilstede på Klub konference med tydelige budskaber om FOLA medlemskab!



FOLAs generalsekretær Sarah Brandt-Kofoed til BUPLs ledermøder

Sneak-peak på de materialer og skabeloner til bestyrelsesarbejdet, som FOLAs medlemmer fra i år frit har kunnet downloade



UDVALG & NETVÆRK FOLA BIDRAGER TIL

KVALITETSFORUM

Forummet er et netværk direkte under børne og undervisningsministeren. Her har FOLA, sammen med BUPL, FOA, BKF, EVA og KL en plads. Det er et formandsforum.

PARTNERSKAB OM KVALITET I DAGTILBUD

Modsat kvalitetsforum mødes her alle embedsfolkene og konsulenterne i forskellige organisationer. Det er et bredere netværk og her udvikles især f.eks. allerede besluttet lovgivning, hvordan vi alle kan være med til at implementere den. med fokus på den kommende kvalitetsundersøgelse af alle dagtilbud. Her har vi primært haft fokus på, at brugerne, dvs. forældrene og børnene, skal inddrages, samt, at der skal være en opgørelse af personale, og hvor tæt ledelsen er på. Ledet af dagtilbudskontorchefen i Børne- og ungdomsministeriet med Andreas Rasch som formand for partnerskabet.

FØLGEGRUPPE UNDER STUK PÅ DAGTILBUDSOMRÅDET

Denne gruppe er nedsat efter udviklingen af den pædagogiske læreplan. Det er her der udvikles de nødvendige redskaber til, at dagtilbud kan arbejde med den pædagogiske læreplan. FOLA har en rolle i at sørge for, at forældrene er tænkt ind. STUK varetager bl.a. tilsynsområdet i forhold til dagtilbudsloven.

FØLGEGRUPPE UNDER KL PÅ FRITID OG DAGTILBUD

Fokus er på løfte kvaliteten i landets dag og fritidstilbud. Det er mest som rådgivende organ inden kommunerne modtager uddannelse indenfor området. Teknisk følgegruppe på dagtilbudsområdet. Her udvikles de tekniske detaljer vedr. DST normeringsstatistik og udbygning af dagtilbudsportalen. FOLA har her særligt opmærksomhed på gennemsigtighed for forældre.

NORMERINGSUNDERSØGELSE PÅ FRITIDSOMRÅDET

EVA, Danmarks Evalueringsinstitut har gennemført undersøgelsen af normeringsforhold på fritidsområdet. FOLA har givet input sammen med de andre interessenter til undersøgelsens design.

NORDISK NETVÆRK

I år var FOLA vært da nordens forældreorganisationer da vi samledes til faglig sparring og politiske drøftelser på dagtilbudsområdet i hhv. Norge, Island, Finland (Sverige meldte afbud).

FOLKEMØDE

I år var FOLA tilbage på folkemødet. Vi var med i debatter om kvalitet i dagtilbud, betydningen af klubtilbud, børn i fattigdom samt forældres ret til at holde barn syg.



FOLAS SAMARBEJDSPARTNERE

BØRNE OG KULTURCHEFFORENINGEN, BKF

Vi har et godt samarbejde med BKF, Børne- og Kulturchefforeningen, som repræsenterer alle dagtilbudsschefer i kommunernes forvaltning. Det har bl.a. betydet, at FOLA kommer mere ud og underviser forældrebestyrelser, og, at vi på den konto får flere medlemmer. BKF har ad flere omgange anbefalet kommunerne at samarbejde med FOLA i deres nyhedsbreve.

BUPL

Vi har sammen med BUPL luftet forskellige dagsordner i løbet af året, minimumsnormeringer selvfølgelig. Vi er også sammen med BUPL om at få fritidspædagogikken på den politiske dagsorden.

LEDERFORENINGEN I BUPL

Vi har et stærkt samarbejde omkring at løfte forældresamarbejdet mellem leder og forældrebestyrelser, et fokus på SFO pædagogisk ledelse samt at kvaliteten i landets dag- og fritidstilbud.

FOA

FOA og FOLA har sammen arbejdet for bedre vilkår for alle - også dagplejen - både før og efter corona. FOA har sammen med bureau 2000 lavet flere undersøgelser om forældresamarbejdet, som styrker vores viden på området.

SKOLE OG FORÆLDRE

Vi deltager i flere fællesmøder med ministeren, i skolesektorpartnerskabet mv. Vi har mange fælles samarbejdsflader. F.eks. overgang fra dagtilbud til skole/SFO. Ydermere er fritidsområdet et fælles anliggende, da SFO lovgivningsmæssigt er placeret under folkeskoleloven. Klubberne er organiseret forskelligt rundt omkring i landet, men uanset hvilken lovgivning de arbejder under, så skal SFO/klubberne have et godt og givtigt samarbejde med både skolen og forældrene.

UNGDOMSRINGEN

Vi har et fint samarbejde med Ungdomsringen. Vi har en meget stor fælles opgave med at fastholde fokus på fritidsområdet. Vi repræsenterer forældrene i det samarbejde, hvor Ungdomsringen er en bred sammensat organisation, som repræsenterer de unge og medarbejderne. Vi har meget til fælles!

PROFESSIONSHØJSKOLERNE OG SOSU-SKOLERNE

FOLA samarbejder en del med de forskellige professionshøjskoler og SOSUskoler. Vi er blandet andet ude at undervise pædagogstuderende i det gode forældresamarbejde. Vi deltager også i deres årsmøder som gæster og i paneldebatter, som afholdes på skolerne. I år var vi med i en debat, der omhandlede fordelingen af pædagoger og pædagogiske assistenter i institutionerne.

FOLAS PARTNERSKABER

OVERGANGEN FRA BØRNEHAVE TIL SKOLE - HVORDAN FØLGER LEGEN MED? /LEGO FONDEN

Vi sidder med i styregruppen og har deltaget i møder om især, hvordan forældrene kan inddrages.

SMÅBØRNSALLIANCEN /DEA & LEGO

FOLA repræsenterer forældrene stemme, bl.a. når der skal laves undersøgelser i dette regi. I år har der været analyser som bl.a. undersøgte kvaliteten i dagtilbud ud fra et forældreperspektiv. Vi har et rigtig godt samarbejde med DEA, og er ofte med til at kvalificere deres undersøgelser.

NOVO FONDEN

“Kampen mod overvægtige børn – fokus på madordninger i dagtilbud” har etableret et samarbejde med Institut for folkesundhed med fokus på undersøgelse af madordninger i kommuner.

NEJ TAK TIL BØRN I FATTIGDOM

Et netværk med Børns Vilkår, Red Barnet, Mødrehjælpen, FOA, Bupl, 3F, SL, HK, Kirkens Korshær, LivaRehab, Kofoeds Skole, Grønlandske børn, DSR, Socialrådgiverforeningen, Dansk Flygtningehjælp, Danmarks Lærerforening, Børnesagens Fællesråd, Børnerådet, BROEN.

Vi laver konferencer på Christiansborg og skriver fælles debatindlæg.

PARTNERSKABET FOR BØRNEFORSKNING /UDDANNELSES- OG FORSKNINGSTYRELSEN

Vi er udpeget af uddannelses- og forskningsstyrelsen til et repræsentantskab i Partnerskabet for Børneforskning. Her har vi en rådgivende funktion overfor bestyrelsen, når de skal prioritere økonomiske midler til relevante børneforskningsprojekter over de næste fire år.

KAMPEN MOD OVERVÆGTIGE BØRN - MADORDNING I DAGTILBUD /NOVO FONDEN

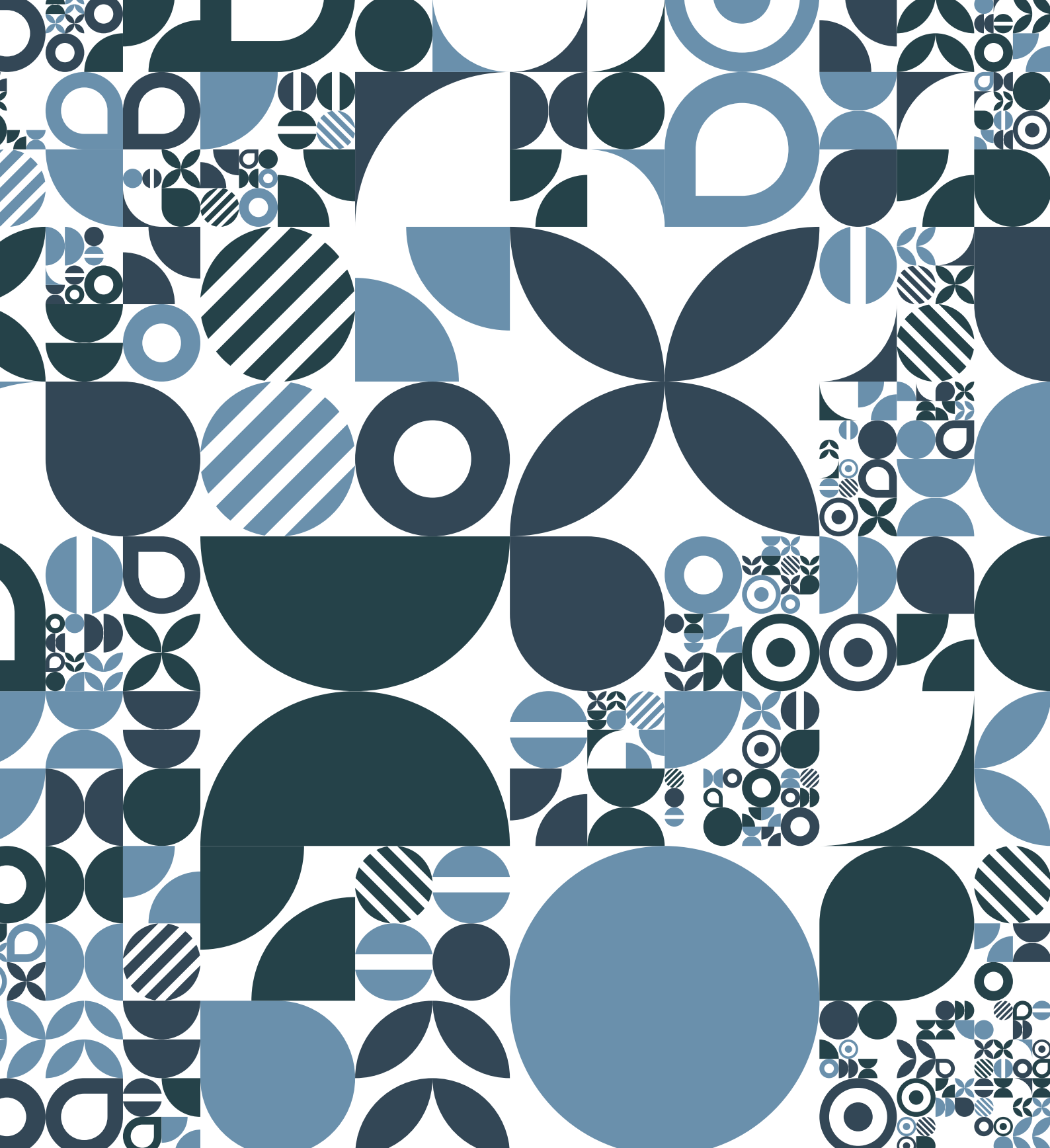
FOLA har etableret et samarbejde med Institut for folkesundhed med fokus på undersøgelse af madordninger i kommuner.

ALLE BØRN CYKLER

FOLA er med i alliancen “Alle børn cykler”. Det er godt med fokus på, at vi skal huske cyklen, også til vores børn når de skal i dagtilbud, skole og SFO.

MADDAG I DAGTILBUD

Et samarbejde med FOA og Kost & Ernæringsforbundet omkring at skabe fokus på god mad i dagtilbuddet sammen med kokkene/køkkenpersonalet.



WWW.FOLA.DK



FOLA@FOLA.DK



RAFFINADERIVEJ 8B
2300 KØBENHAVN S

FOLA

Forældrenes Landsorganisation