

ÅRSBERETNING

20
24

FOLA

Forældrenes Landsorganisation

INDHOLD

3 INDLEDNING.

3 50 ÅR SOM FORÆLDREORGANISATION.

5 FOLAS POLITISKE ARBEJDE I 2024.

- 5 Familiepolitisk fokus.
- 5 Stress i børnefamilier.
- 6 Skærmdebatten på repeat – men hvad med børns hverdag?
- 6 Trivselskommissionen.
- 7 Forkortede åbningstider: en skjult spareøvelse med store konsekvenser.
- 7 Lov om minimumsnormering udvandet igen igen.
- 8 Høring om opgørelse af normeringer.
- 8 Folkemødet 2024.
- 8 Fritidsområdet under pres.
 - 9 Sammen om fritiden.
 - 9 Besparelser på fritid i kommunerne.
- 10 Fokus på socialt udsatte.
 - 10 Handleplan for børnefattigdom.
 - 10 Høring om Justering af regler om fordeling af børn i daginstitutioner.

13 RÅDGIVNING AF FORÆLDRE I 2024.

- 13 FOLAs telefoniske rådgivning.
 - 13 Hvem ringer til os?
 - 14 Antal henvendelser på forældretelefonen.
 - 14 Det ringer forældrene ind om.
 - 16 Det ringer forældrebestyrelser og forældreråd ind om.
- 16 Guides til forældre.
- 16 Webinarer.
- 17 Undervisning af forældrebestyrelser og forældreråd.
- 18 Perspektiver på forældresamarbejde.
- 18 Rådgivning af lokale forældreorganisationer og forældrenævn.

20 FOLAS MEDLEMMER OG BAGLAND

- 20 Fra kendskab til medlemskab
- 20 Ledernetværk som en del af medlemshvervning
- 21 Guleroden og medlemsplejen

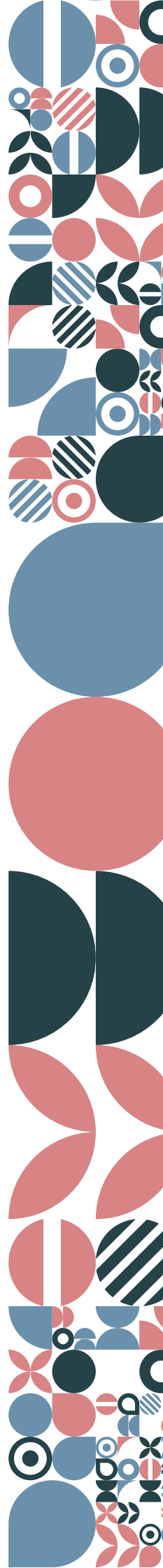
22 FOLAS BESTYRELSE

- 22 Organisationsdiagram

24 UDVALG OG NETVÆRK SOM FOLA BIDRAGER TIL

25 FOLAS SAMARBEJDSPARTNERE

26 FOLAS PARTNERSKABER





I 2024 fejrede FOLA 50-års jubilæum. Et halvt århundrede med utrætteligt engagement i kampen for bedre børneliv i Danmark – det er virkelig noget at være stolt af! Gennem fem årtier har FOLA været en vital stemme i samfundsdebatten, og vores arbejde er mere relevant end nogensinde.

Vi forældre skal sikre vores børn så gode børne- og ungeliv som overhovedet muligt ved først og fremmest at elske dem. Vi skal have tid, ro, rum og plads til 'forældrejobbet' – som uden tvivl er verdens vigtigste arbejde. Men når vi skal passe vores job, studier eller befinder os i situationer, hvor vores kræfter ikke rækker af den ene eller anden grund, ja, så er vi dybt afhængige af, at der er dag- og fritidstilbud af høj kvalitet, som vi trygt kan overlade vores børn til. Men her hopper kæden indimellem af. For mange institutioner er ikke altid gode nok, og for mange forældre afleverer deres børn med uro i maven. Det er her, vores rolle som forældreorganisation bliver helt afgørende.

Hver dag arbejder vi i FOLA dedikeret for at sikre, at alle børn og unge får de bedst tænkelige betingelser for at trives og udvikle sig i landets dag- og fritidstilbud. Vi kæmper for de rammer, der giver børn mulighed for at blomstre, og forældre ro i sindet.

I gamle avisartikler fra FOLAs allertidligste år og videre op gennem 80'erne og 90'erne finder vi artikler, der kunne være skrevet i dag: om dårlige normeringer, lukkede klubber og fritidshjem, dårligt indeklima osv. Det kan til tider føles nedslående, at vi ikke er kommet længere. Men FOLA lever som organisation nok ikke af de vildeste politiske landvindinger og de kæmpestore sejre, men derimod af de mange små sejre, som vi hele tiden haler hjem. Disse fremskridt ses både i det politiske arbejde og når vi holder workshops for bestyrelser og råd over hele landet, hvor vi klæder forældrene på til deres værdifulde, frivillige indsats i deres børns institutioner. Små

sejre oplever vi også hver dag, når vi hjælper forældre, der kontakter vores forældrerådgivning for at få råd, vejledning og støtte.

50 år som forældreorganisation

FOLA rundede i år et skarpt hjørne, og vi holdt en jubilæumsfest for at markere de 50 år vi forældre har organiseret os og ufortrødent arbejdet for vores børns dagplejer, vuggestuer, børnehaver, sfo'er og klubber.

De smukke omgivelser på arbejdersmuseet udgjorde rammen om festen. Vi havde fornøjelsen af få mange flotte ord med på vejen om betydningen af forældres engagement i deres børns pasningstilbud. Vores egen forperson Signe Nielsen åbnede ballet og herefter hørte vi taler fra Dorthe Boe Dansbjerg (tidligere forperson for FOLA), Jacob Mark (tidligere MF), Lars Søgaard Jensen (BUPL) og Matias Tesfaye (børne- og undervisningsminister).

Op igennem 70'erne og 80'erne har flere kunstnere, herunder Heerup, bidraget med linoleumstryk, der markerer FOLA arbejde. For at skrive os ind i historien fik vi skåret og trykt en linoleumsplakat, som vi er så stolte af. Alle deltagere ved vores jubilæumsfest fik et eksemplar med under armen – og når den fremover hænger indrammet på væggene hos vores nærmeste samarbejdspartnere, er det som en smuk påmindelse om betydningen af forældresamarbejde- og inddragelse.

**Tak for at læse med
og følge vores arbejde!**

Signe Nielsen,
Forperson for FOLA



50 ÅR SOM FORÆLDREORGANISATION I BILLEDER





Familiepolitisk fokus

I 2024 begynder vi at se, at børn og familier fylder på den storpolitiske scene. Politikerne er især optagede af den familiepolitiske dagsorden. Det er rigtig godt. Men når det er slået fast, er der grund til at være årvågen. Vi kan nemlig godt have en bekymring for, om den familiepolitiske dagsorden kan skygge for det, som i vores optik er fundamentet for, at familierne rent faktisk kan trives – nemlig at kvaliteten i de institutioner, vi hver dag overlader vores børn til, er god nok.

Vi ser forslag som bedre fertilitetsbehandling, hjemmepasning, mere deltid, forhøjet skattefradrag, familiekatsekredit, gratis skolemad, gratis psykologhjælp, screening for høj begavelse og ordblindhed, skærmpolitik og så videre. Det er i bund og grund gode og fine forslag, men de kan også forekomme noget usammenhængende og lidt vilkårlige.

Vi ønsker, at politikerne sætter alle sejl ind for at få lavet en god og sammenhængende politik på børne- og ungeområdet, som tager fat i fundamentet – institutionerne.

Vores velfærdssamfund er baseret på, at børn bliver passet, så begge forældre kan arbejde. Vi kan selvfølgelig diskutere, om vi vil have et andet samfund med hjemmegående forældre. Men mens vi snakker, bliver størstedelen af børn afleveret i institutioner, hvor der er for lidt pædagogisk personale, hvor bygningerne ikke bliver vedligeholdt, hvor indeklimaet er giftigt, hvor forældresamarbejdet er sparet væk, hvor børnene møder alt for mange forskellige, ukendte voksne – ja, eller møder alt for få voksne i hverdagen. De lidt større børn bliver opbevaret i klasseværelser, der nu fungerer som SFO med én ansat til 20 børn. Andre børn og unge går alene hjem, fordi klubben er lukket. Alt imens diskuterer vi, om der står for meget eller for lidt på AULA, om forældre blander sig for meget eller for lidt, om der må være snacks i madpakken, om vi bør arbejde mere eller flytte til

Ærø. Det er selvfølgelig vigtige emner, som vi også gerne går ind i – men måske er proportionerne ikke helt på plads?

Stress i børnefamilier

Småbørnsfamilier har øget risiko for stress og depression. Når forældre er pressede, påvirker det børnene – en ond spiral med store konsekvenser for både familieliv og samfund. Utilstrækkelige pasningstilbud forværrer problemet og skaber mistrivsel hos både børn og voksne. Kortere åbningstider i daginstitutioner og SFO'er gør det også svært at få hverdagen til at hænge sammen.

En anden alvorlig udfordring er det høje sygdomsniveauet i landets daginstitutioner. En ny BUPL-undersøgelse viser igen igen, at forældre enten melder sig selv syge eller afleverer deres syge børn, når de ikke ser andre muligheder. Samtidig har offentligt ansatte – herunder pædagoger – et markant højt sygefravær, hvilket ikke er overraskende, når syge børn smitter videre. Tendensen forstærkes selvsagt af dårligt indeklima, utilstrækkelig rengøring.

FOLA går ind for at 'ret til barn syg' skal sikres ved lov – ikke kun gennem lokale overenskomster. Trepartsforhandlinger er en del af løsningen, men en lovsikret ret er nødvendig, fordi der er forældre som ikke arbejder under en overenskomst.

Læs mere her

'Hver anden forælder har meldt sig syg for at passe syge børn'

Læs mere her

'En gruppe har størst risiko for mistrivsel, viser ny undersøgelse'



Skærmdebatten på repeat - men hvad med børns hverdag?

Skærmdebatten ruller videre og var endda et hovedtema i statsministerens nytårstale. Vi anerkender selvfølgelig, at skærme kan være en udfordring i hjemmet, skolen og fritidsinstitutionerne, og at der er behov for lokale regler. Det er også vigtigt at diskutere, hvor meget og hvad børn bør have adgang til på internettet.

Men at pege på skærme som hovedårsagen til mistrivsel blandt børn og unge er en forsimplet forklaring – og værst af alt, en alvorlig politisk ansvarsfralæggelse. Vi havde hellere set en nytårstale, der adresserede de reelle udfordringer og insisterede på bedre vilkår i de daginstitutioner, skoler og fritidsinstitutioner, som vi i Danmark flittigt benytter. I den forbindelse var kongens nytårstale et lyspunkt. Hans tak til pædagogerne vil givetvis gøre mere for pædagogfaget end statsministerens skældud.

Trivselskommissionen

I 2023 blev der nedsat en trivselskommission. Vi bakkede selvfølgelig op om initiativet, men meldte os også ind i koret af sunde skeptikere blandt organisationer, pædagoger og lærere, som er bekymrede for om arbejdet kommer til at skabe reel forandring eller om det bliver luftigt, ukonkret og ender med at negligere og individualisere problemerne.

Vi har deltaget i to møder i 2024 med trivselskommissionen, hvor vi netop har peget på, at den ringe kvalitet i dag- og fritidstilbud skal rettes op, hvis vi skal ændre på børne- og unges mistrivsel. Vi har også peget på, at familier venter alt for lang tid på at få hjælp til de børn, som ikke passer ind i det snævre normalitetsbegreb.

På KL's børnetopmøde blev de første resultater af rapporten fremlagt af formand for kommissionen, Rasmus Meyer. Her blev det adresseret at forældre er for beskyttende og at det skaber trivselsudfordringerne; forældre 'tvinger børn til at forstå sig selv som syge' blev der ligefrem sagt. Udsagn som disse blev desværre også toneangivende for den debat, som rapporten førte til i medierne. Den måde som forældrenes rolle er blevet adresseret på, er i vores optik nedladende, og derudover så er den fremført uden afsæt i undersøgelser og uden forskningsmæssigt belæg. De såkaldte gode råd til forældre er decideret banale. Det andet fokus, der stjæler opmærksomheden, er en unuanceret debat om børn og unges skærmforbrug.

Vi ser dette fokus på forældre og skærm som udtryk for en ekstrem ansvarsfralæggelse, og en absolut gratis omgang. Vi er faktisk bekymrede for, at rapporten ikke får anden betydning end et anbefalet skærmforbud og at forældrene føler sig endnu mere magtesløse og forvirrede. Vi vil fortsætte med at pege på de strukturelle faktorer, som vi mener har den største betydning for børn og unges trivsel, og derudover kalde til samarbejde frem for at kaste med skyld.

Læs FOLAs pressemeddelelse

'Trivselskommissionen rammer helt forbi'

Læs FOLA og Skole&Forældres kronik

'Vi peger ikke fingre, vi kræver handling'



Forkortede åbningstider: en skjult spareøvelse med store konsekvenser

Flere kommuner forkorter åbningstiderne i dagtilbud for at spare penge – med store konsekvenser for familierne. Vi hører fra fortvivlede forældre, der må gå ned i tid eller helt sige op for at få hverdagen til at hænge sammen. Hvordan giver det mening i en tid, hvor Danmark mangler arbejdskraft?

Et grelt eksempel så vi i Esbjerg, hvor børn skulle hentes allerede kl. 14.35. Vi aktiverede pressen, og sagen var snart på vej til Ombudsmandens Børnekontor, men inden det kom så vidt ministeren greb ind og åbningstiderne blev udvidet igen. En sejr for forældrene i Esbjerg – men også et bekymrende billede på, hvordan politik efterhånden føres. Når kommuner tester grænserne for dagtilbudslovens vage bestemmelser på den måde, bliver vi nødt til at være vagthunde. Esbjerg gik for langt, men det gør mange andre kommuner også: kvaliteten er for lav, tilsynene utilstrækkelige, minimumsnormeringerne mangelfulde. Det er på alle måder uholdbart.

Læs mere

‘Kommunerne skal spare: Det kommer til at gå ud over åbningstiderne i daginstitutionerne’

Læs mere

‘Forældre får mindre tid til at hente ungerne’

Læs mere

‘Nu mærker familier kortere åbningstider i daginstitutionerne’

Lov om minimumsnormeringer udvandet igen

Siden loven om minimumsnormeringer blev vedtaget, er aftalerne omkring loven blevet fjernet én efter én. Det har resulteret i, at minimumsnormeringerne langt fra fungerer efter hensigten. Endnu en forringelse ramte i 2024, da regeringen fjernede kravet om at opføre normeringer på institutionsniveau. Beslutningen er kontroversiel, fordi den bygger på en manipuleret rapport fra Kommunernes Landsforening (KL) – en manipulation, som BUPL afslørede via aktindsigt.

KL havde skjult væsentlige oplysninger og anvendt fejlagtige tal for at få det til at fremstå, som om dataindsamlingen var en tidskrævende opgave. I virkeligheden er det en enkel proces, der blot trækker på eksisterende kommunale data. Det er skandaløst, at en organisation som KL kan forvride virkeligheden på denne måde. Endnu mere rystende er det dog, at afsløringen ikke får konsekvenser – og at børne- og undervisningsminister Mathias Tesfaye tilsyneladende er fuldstændig ligeglad. På et samråd om sagen gjorde han det klart, at hvert eneste sekund brugt på at registrere normeringer er spild af tid. Vi er uenige. Vi ser beslutningen om ikke at opføre normering på institutionsniveau som et alvorligt anslag mod forældrene, som nu får ringere mulighed for at kende forholdene i deres børns institutioner. Samtidig mener vi, at det politiske niveau bør have fuld adgang til at følge normeringen på institutionsniveau – for hvem ville acceptere, at en klassekoefficienter kun blev opgjort på kommuneniveau?

Læs vores høringsvar her

‘Beslutningen om at droppe minimumsnormeringer hviler på forkert grundlag’



Høring om opgørelse af normering

En mindre detalje i forhold til registreringen af normering blev sendt i høring. Vi skrev naturligvis høringssvar, og brugte anledningen til igen at påpege, at vi vil have normeringsopgørelser på institutionsniveau. Vi opfordrede alle vores medlemmer til at gøre det samme i et udsendt nyhedsbrev.

Læs vores høringssvar her

'FOLAS HØRINGSSVAR TIL BEKENDTGØRELSE OM OPGØRELSE AF NORMERING'

Folkemødet 2024

Der var mange gode debatter på årets folkemøde, men især står debatten med Kaare Dybvad Bek (S) ud. Han havde netop udgivet en bog, hvor han skriver, at man ikke skal have dårlig samvittighed over at hente sent. Her fik vi en god debat om, at forældretilfredshedsundersøgelserne ikke siger noget om kvaliteten i dagtilbud og at børnefamilier bliver dybt påvirkede, når de oplever, at der er for få voksne i dagtilbuddene til at sikre nærvær og omsorg. Vi problematiserede også her at flere kommuner forkorter åbningstiden for at spare penge.

Oplevelsen af Folkemødet var helt overordnet, at der var alt for mange debatter, som handlede om forældre på en negativ måde: forældre fylder for meget eller for lidt, tager for meget ansvar eller for lidt ansvar. Vi forsøger at være forældrens modsvar til disse beskyldninger, som vi oplever blot, medvirker til at forældre bliver endnu mere usikre.

Vi holder på at forældre gør det så godt som de kan, og at de alt for ofte kæmper mod umulige vilkår. Vi holder fokus på de strukturelle omstæn-

digheder, som presser familierne langt ud over det rimelige.

Den sidste debat vi deltog i handlede om leg. Når børn og unge selv sætter ord på deres ønsker, så er det bedre rammer for leg, relationer og fællesskaber, der fylder. Desværre ser vi gang på gang, at et politisk fokus som handler om læring og uddannelse, om hurtigt at blive til noget, accelererer et samfund, hvor børns leg mister sin naturlige plads. Heldigvis insisterer børn stadig på at lege, hvad enten det er på legepladsen eller i Minecraft. Vi opfordrer til, at politikerne har fokus på at give mere plads til leg, og til at prioritere SFO'er og klubber, som jo netop tilbyder de legefællesskaber, som børnene selv ønsker, og som vi forældre så gerne ser, at de er en del af.



Fokus på fritidsområdet på årets folkemøde på Bornholm

FRITIDSOMRÅDET UNDER PRES

I 2024 blev ændringer af folkeskoleloven og forkortelsen af skoledagen en realitet. Der er som vi ellers har advaret mod ingen penge til fritidsområdet. Det betyder at der ingen penge er til at dække den udvidede åbningstid i SFO'er og klubber, som følger af den kortere skoledag.



Sådan her lød det fra FOLA forperson, da aftalen blev indgået: "Aftalen om en ny folkeskole afspejler uvidenhed om børns fritidsliv. Skoledagen bliver forkortet uden at der er sat penge af til at dække den udvidede åbningstid i SFO og klub. Det er en underfinansieret aftale, som man i FOLA undrer sig over, at politikerne kan stå inde for. Sædvanligvis skal staten finansiere aftaler, som betyder ekstra omkostninger ude i kommunerne, men fordi der ikke er en lovgivning, der værner om SFO'er og klubber, så kan de slippe afsted med en aftale som den her."

Læs vores pressemeddelelse her
**'AFTALE OM NY FOLKESKOLE AFSPEJLER
UVIDENHED OM BØRNS FRITIDSLIV'**

Sammen om fritiden

"Sammen om fritiden" er et initiativ under børne- og undervisningsminister Mattias Tesfaye, en pendant til "Sammen om skolen". Initiativet bliver formodentligt afsluttet i foråret 25. Vi håber, at arbejdet på sigt kan skabe ny politisk bevågenhed, men der er lang vej. Det største problem med anbefalingerne fra "Sammen om fritiden" er at de skal være 100 % udgiftsneutrale. Det begrænser mulighederne så meget, at vi ikke engang kan kræve, at kommunerne aktivt forholder sig til formålet med deres fritidspædagogiske tilbud. Det er i vores optik umuligt at løfte et område alene med gode intentioner.

Arbejdet i gruppen er også vanskeliggjort af, at der ikke helt er fælles fodslag blandt parterne i forhold til at udpege udfordringer og løsninger. Nogen mener ikke at pædagogfaglig ledelse af fritidstilbud er afgørende. Nogen mener ikke at SFO-forældreråd og selvstændige bestyrelser på fritidsområdet er vigtige organer.

Vi bakker ikke op om, at klubberne kan lægges ind under skolerne, og vi mener at, SFO'erne skal frigøres fra skolen, det er der heller ikke just konsensus om. Langt fra alle er glade for vandtætte skodder mellem skolen og fritidsinstitutionernes budgetter, heller ikke et loft over forældrebetalingen vækker udelt begejstring; det er ellers kardinalpunkter i FOLAs politik på området.

Vi præsenterede vores vision overfor arbejdsgruppen med afsæt i FOLAs nye politik på området, som FOLA's bestyrelse vedtog tidligere på året.

Læs mere her
'FOLAS POLITIK FOR FRITIDSPÆDAGOGIK'

Besparelser på fritid i kommunerne

Vi ser konsekvensen af de manglende minimumsstandarder på fritidsområdet, når staten kan vedtage aftaler med konsekvenser for fritidsinstitutionerne uden at der følger penge med. Men vi ser det også nærmest hvert år i forbindelse med de kommunale budgetter. I Aarhus ser man f.eks. følgende formulering i bilag til budgetmaterialet: "Der er ikke lovbundne minimumskrav omkring SFO og UngiAarhus. [...]. Der er således et potentiale for, at fritidsområdet kan være medfinansierede til skolernes udfordringer." Sådan en formulering gør det klart, at der er brug for en lovgivning. Hvis denne tilgang til området får lov til at fortsætte, så kan vi ikke regne med at fritidsområdet fortsætter med at eksistere på sigt, og vi kan slet ikke regne med at kvaliteten vil være så høj, at det potentiale, der ligger i den fritidspædagogiske tilgang til vores børn og unge kan indfries.



Fritidsrådets kernekompetence er at etablere de stærke, sunde fællesskaber, som kan fungere som værn mod kedsomhed, ensomhed, mistrivsel og i yderste konsekvens endda mod kriminalitet og bander. Det er sørgeligt, når stat og kommune ikke er i stand til at tænke økonomi i et større perspektiv og tør satse på, at høj kvalitet i vores børn og unges institutioner altid vil være det hele værd.

Som vi plejer i forbindelse med budgetlægning i kommunerne, har vi også i 2024 skrevet en række høringssvar til kommuner, der lagde op til besparelser på børn og unge. Vi har også delt historier og sendt vores opbakning til seje børn og unge, forældre og personaler, der protesterede mod klublukninger og besparelser.

FOKUS PÅ SOCIALT UDSATTE

FOLA er en organisation for alle forældre i Danmark med børn i dag- og fritidstilbud. Det betyder, at vi altid har fokus på at forældresamarbejdet skal tage hensyn til at forældre har forskellige behov, prioriteter og vilkår for deres familieliv. Når vi f.eks. klæder forældrebestyrelser på til at varetage deres arbejde – er en væsentlig pointer at minde om, at bestyrelserne har en opgave i at sikre alle forældres deltagelsesmuligheder både i arbejdet i bestyrelsen og i det sociale liv i og omkring institutionen.

Vi har her i begyndelsen af 2025 ansøgt Trygfonden om midler til at understøtte bestyrelsesarbejdet i udsatte boligområder.

Handleplan mod børnefattigdom

FOLA er sammen med andre toneangivende organisationer gået sammen om at lave den handleplan, som vi ville ønske at regeringen selv havde lavet; en handleplan som skal gøre op med,

at Danmark som nation ser gennem fingrene med, at der er børn som vokser op i fattigdom.

Vi kan ikke acceptere at børn går sultne i seng, at børn som mangler helt basale ting som vinterstøvler og flyverdragter eller at de ikke har råd til at gå i SFO eller deltage i klubbens forældrebetalte arrangementer. Vi drømmer om at regeringen 'stjæler' vores handleplan og gør den til sin egen.

Vi har råd til at stoppe børnefattigdom, det er alene et spørgsmål om at ville det nok!

I arbejdet omkring handleplanen har FOLA især budt ind med anbefalinger til, hvordan rammer i dagtilbud og fritidsinstitutioner kan bidrage til at mindske de negative konsekvenser af social arv.

Læs mere her

'21 organisationer lancerer handleplan mod børnefattigdom'

Høring om 'Justering af regler om fordeling af børn i daginstitutioner og obligatorisk læringstilbud'

FOLA er imod 30 % reglen, som går ud på at kun 30 % af de børn, der har plads i en institution placeret i et såkaldt ghettoområde også må bo i området. Vi har skrevet både artikler og høringssvar om dette af flere omgange, senest i 2024, hvor der er lagt op til (alt for) små justeringer af den såkaldte Ghettolov. Vi indleder sådan her: "30 %-reglen er efter vores mening diskriminerende og skader børns oplevelse af at høre til. Det er svært at forklare et barn, at det ikke kan gå i børnehaven lige ved siden af hjemmet, fordi der er for mange af barnets venner fra kvarteret, der allerede går der."



Læs vores høringsvar

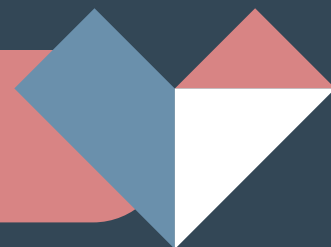
'Justering af regler om fordeling af børn i daginstitutioner og obligatorisk læringstilbud'

FOLA har via vores lokalafdelinger i Aarhus rakt ud til "Bydelsmødrene" for at igangsætte et samarbejde om de særlige problematikker, der er i de områder, hvor bydelsmødrene er. I Aarhus bliver flere institutioner aktuelt ramt af 30 % reglen, hvilket betyder lukning af velfungerende institutioner, spredning af pædagogernes kompetencer og afgørende viden, ja, og tilmed en underminering af de indsatser, der er igangsat for at gøre det mere attraktivt at flytte til f.eks. Gellerup. Hvem vælger at flytte til en bydel med sine børn, hvor det i sig selv er diskvalificerende i forhold til at gøre brug af det lokale dagtilbud?



FOLAs Signe Nielsen har ordet til Konference om Børn i Fattigdom på Christiansborg

POLITISKE KAMPE OG SEJRE I BILLEDER



FOLAs formandsskab til folkemøde på Bornholm.



Forperson Signe Nielsen og minister Mattias Tesfaye i Go'morgen Danmark til en snak om betydningen af åbningstider i daginstitutioner.



Møde om pædagoguddannelsen med FOLA repræsenteret.



FOLAs forperson har ordet til Kls Børne-ungetopmøde



Til møde i Kvalitetsforum vedrørende kvalitet i dagtilbud.



Til møde med Ballerups lokalpolitikere om deres tilsynsmodel og betydningen af forældreinddragelse og gennemsigtighed.

RÅDGIVNING AF FORÆLDRE OG BESTYRELSER



RÅDGIVNING AF FORÆLDRE

I FOLA rådgiver og hjælper vi forældre på flere niveauer og vores kontakthaver og målgrupper ser derfor således ud:

Forældre med børn i dag- og fritidstilbud.

De står med en bekymring for deres eget barn eller egen institution.

Disse forældre tilbyder vi telefonisk rådgivning og gratis forældreguides og webinarer.

Forældrevalgte repræsentanter i bestyrelser og råd.

De arbejder på vegne af hele dagtilbuddet eller fritidstilbuddet.

Disse forældre tilbyder vi telefonisk rådgivning, workshops om bestyrelsesarbejdet, guides og materialer til at understøtte bestyrelser og råd.

Forældre organiseret i kommunale forældrenævn/grupper.

De repræsenterer en hel kommunes forældre og arbejder for at skabe sammenhæng og forandring på kommunalt niveau, på tværs af alle dag- og fritidstilbud.

Disse forældre tilbyder vi personlig sparring, oplæg og hjælp til politisk formidling.

FOLAs telefoniske forældrerrådgivning

Vi ved, at det gode samarbejde mellem hjem og institution har stor betydning. Men vi ved også at samarbejdet er ikke altid lige til. Når det ikke fungerer, skaber det frustrationer. Forældrene føler sig ofte alene og rådvilde, når samarbejdet har slået knuder de ikke selv kan løsne.

Når de kontakter os, får de faktisk viden og konstruktive løsningsforslag og ikke mindst et lyttende øre. FOLA's rådgivere agerer som en uvildig part, der anskuer eventuelle samarbejdsvanskeligheder fra flere vinkler. Vores mål er altid at afhjælpe problemerne inden de udvikler sig til konflikter.

"Det var rart at få talt med nogen om dét der har fyldt så længe i vores familie. Det var nogle ret konkrete råd jeg kan tage med mig og jeg håber at det gør dialogen med børnehaven lidt nemmere fremadrettet"

FORÆLDER I TELEFONRÅDGIVNING

Forældrene oplever en kæmpe værdi i først og fremmest at blive lyttet til. Ofte har de ikke vendt deres problematik med andre, før de ringer til os. Mange er berøringsangst i forhold til at tale med personalet i institutionen, fordi de er bange for at kommunikationen vil gå skævt og samarbejdet tage skade. I sidste ende er de nervøse for, om deres utilfredshed kan få direkte konsekvenser for deres barn. Men hvis vi ikke taler sammen, har problemerne tendens til at vokse sig større.

Vi har derfor en stor opgave i at hjælpe dem tilbage ind i samarbejdet og at guide dem til, hvordan de bedst kan kommunikere om dét der føles svært. Vi oplever, at vi lykkes med at klæde forældrene på til en mere konstruktiv og oplyst dialog med deres børns institutioner og mange føler sig mere trygge ved at gå tilbage til personalet. Andre gange kan vi betrygge forældrene i, at de selv er på rette vej i forhold til egne forslag og vurderinger af situationen.

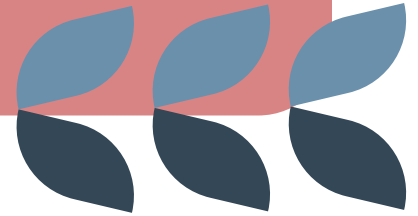
Hvem ringer til vores rådgivningstelefon?

69% Er forælder til et barn i dag- eller fritidstilbud.

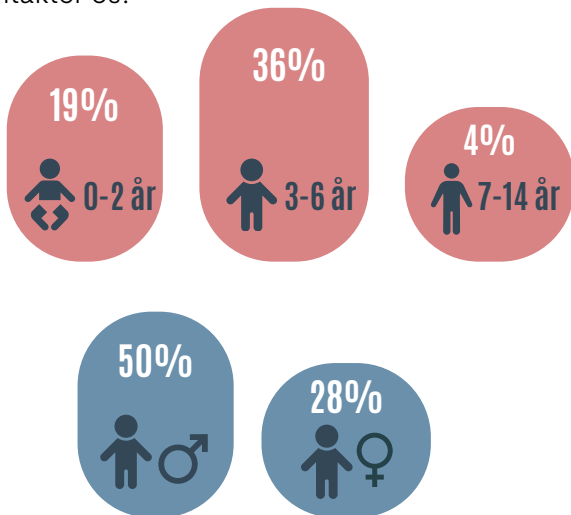
26% Er repræsentanter fra bestyrelser og råd.

5% Er Pædagogisk personale og ledelse

Størstedelen af de bør, som forældrene ringer ind omkring, er i dagtilbudsalderen (0-6 år), med en klar overrepræsentation af børnehavebørn. Det kan hænge sammen med at forældre oplever flere udfordringer i den



alder, fordi børnene selv kan fortælle om det, der er svært. Det kan også afspejle, at bekymringer eller konflikter for forældrene på det tidspunkt har vokset sig tilpas store, så de nu ikke kan pakkes væk længere. Der er også strukturelle forhold der spiller ind i og med at der i børnehaven er flere børn pr voksen samt større børnegrupper end i vuggestue og dagplejetiden, så overgangen til børnehaven opleves stor for familierne. Derudover er der flere forældre til drenge end piger der kontakter os.



I 41% af vores opkald er barnets alder ikke registreret, fordi det ikke har været relevant for opkaldet, typisk fordi det er forældre-repræsentanter, der ringer ind omkring arbejdet i bestyrelsen og dermed ikke på vegne af deres eget barn.

Antal henvendelser på forældretelefonen

Vi har haft 229 opkald i år, hvilket er sammenligneligt med forrige år og derfor også vores mål for 2024, og det er vi virkelig glade for, fordi vi kan mærke at behovet for råd og sparring i dén grad er derude. Derfor glæder det os hver gang nye forældre finder vej frem til os. I 2024, var det tilfældet i 70% af vores opkald, der kom fra forældre som ringede ind for første gang.

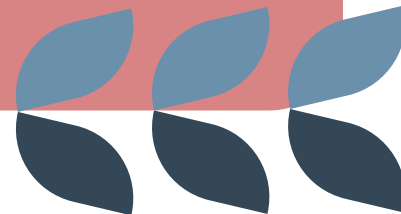
Det ringer forældre om

Når forældre har en bekymring for deres barn eller en bekymring for den pædagogiske retning eller forhold i huset, går de typisk til personalet. Forældrene fra vores opkald beretter overordnet om udfordringer med at have en god og åben dialog. Når dialogen med fungerer, kan forældres bekymringer løses uden FOLAs hjælp. Det gennemgående for vores opkald er derfor, at det er i samarbejdet mellem hjem og dagtilbud, at dilemmaerne opstår.

Vi kan fortsat se en stigning i forældre, der ringer og er bekymrede for deres barns trivsel og udvikling samt børnefællesskabets trivsel. Her er kommunikation og samarbejde væsentligt i forhold til at håndtere den bekymring. Mange forældre fortæller, at **de mangler viden om barnets hverdag**, da der i det daglige samarbejde er meget lidt plads til dialog. Og ét er tiden til dialog. Der er også det faktum at langt de fleste forældre er tilbageholdne med at dele det der rent faktisk bekymrer dem – især hvis det betyder de skal sætte spørgsmålstejn ved den pædagogiske hverdag eller praksis. Så når forældre holder igen, hæmmer det naturligt nok dialogen og samarbejdet med personalet.

Når forældre og personale så får talt sammen, er der hos flere af vores indringere en oplevelse af, at **personalet ikke møder dem i deres bekymring**. Det er især i situationer, hvor barnet er ked af det ved afleveringer, har en svær opstart, udfordringer i legefællesskabet eller har mange reaktioner hjemme. Her efterlyser forældrene, at personalet lytter forældreperspektivet og deres viden om deres eget barn og møder dem "der, hvor de er".

Andre forældre kan have oplevelsen af, at de i lang tid har fået positive tilbagemeldinger fra dagtilbuddet, men at der til en forældresamtale kan "**springe en bombe**", hvor personalet beskriver bekymringer som ikke har været drøftet



med forældrene løbende. Her savner forældrene, at den daglige dialog havde rummet en mere ærlig fremstilling af barnets trivsel.

Forældrene bliver hos os rådgivet i forhold til deres aktuelle handlerum; både i forhold til at skabe kontakt til personalet og gå i løsningsorienteret dialog. Men også i forhold til deres rettigheder, fx procedurer i forhold til at søge hjælp hos PPR eller rettigheder i forbindelse med skoleudsættelse.

Forældre efterlyser også helt **konkrete redskaber og formuleringer til deres forældresamtaler**, så de kan præsentere deres perspektiver på en måde, der inviterer til samarbejde. Der er nemlig en gennemgående nervøsitet hos forældrene over at stille krav versus at konfliktoptrappe og skade samarbejdet. Vi ruste forældrene til, at personalet er professionelle og at man godt kan have uenigheder eller forskellige perspektiver, uden at det går ud over barnet eller relationen.

Men nogle gange opstår der decideret uenighed mellem forældre og personale, hvor **dialogen bliver uprofessionel**. Det kan både handle om at tonen bliver hård, at man føler sig affejet eller ikke bliver hilst på om morgenen – og det kan være begge parter, der når herhen. Her føler forældrene føler sig alene og ved ikke hvem de skal trække på, for at komme tilbage til samarbejdet.

Over 20% af forældrene, der kontakter os, har **overvejet at flytte dagtilbud**, hvilket vidner om, at forældrene i en længere periode har haft det svært og først ringer til os, når grænsen er ved at være nået. Her handler det for os om enten at vejlede dem til, hvordan tilliden kan genoprettes eller alternativt, hvordan de kommer ordentligt videre til en ny institution.

Et andet emne der fortsat fylder, er **hyppige personaleudskiftninger**, herunder, opsigelser, sygdom, lav pædagogandel, eller manglende personale). Udskiftningen eller mangel i personalegruppen gør naturligt nok forældre og børn utrygge.

TABEL OVER FORÆLDRENES OPKALD

*Obs én henvendelse kan godt omhandle flere tematikker

Samarbejde og kommunikation med personale 56%

- Manglende viden om barnets dag
- Manglende viden om husets arbejde
- Forældre er bekymrede, men personalet er ikke enige
- Dårlig eller svær dialog
- Forberedelse til forældresamtale

Barnets sociale trivsel 40%

Samarbejde og kommunikation med ledelse 31%

- Forældre er bekymrede, men leder er ikke enig
- Dårlig eller svær dialog
- Principper for forældresamarbejde

Barnets udvikling 25%

Særlige indsatser (PPR, klager mm) 21%

Svære afleveringer 21%

Manglende personale 21%

- Opsigelser
- Hyppige udskiftninger
- Manglende voksne
- Arbejds miljø blandt personale

Overvejelse om at skifte dagtilbud 21%

Opstart i vuggestue/dagpleje/børnehave/SFO 17%

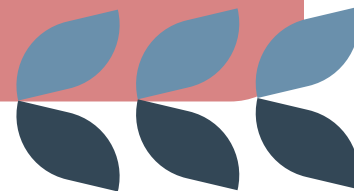
Forældres rettigheder 15%

Pædagogisk retning i huset 14%

Økonomiske rammer og besparelser 10%

Skoleudsættelse 9%

Skilsmisse og samvær 10%



Det ringer forældrebestyrelser og forældreråd om

Når forældrebestyrelser og råd kontakter os, søger de ofte råd om, hvilke muligheder og rettigheder de har som repræsentanter samt vejledning i deres **arbejdsopgaver** fx principudvikling og rammerne for det gode forældresamarbejde.

En meget stor del af forældrerepræsentanterne oplever et **svært samarbejde med ledelsen**, hvor tilliden efterhånden står på et lille sted. Der er ofte en oplevelse af dårlig ledelse med manglende dialog og åbenhed. Denne oplevelse forstærkes, hvis institutionen er ramt af **hyppig personaleudskiftning eller personalemangel**. I disse tilfælde arbejder vi med at nuancere forældrerepræsentanternes bekymringer for personalesituationen og lede dem tilbage ind i samarbejdet med ledelsen. Det er vigtigt at tydeliggøre hvad deres rolle er og ikke er i forhold til personalesituationer, så forældrene i sidste ende ikke kommer i klemme, fordi de har taget personalesager op, som ikke har hørt hjemme i et bestyrelsesrum.

TABEL OVER BESTYRELSESOPKALD

*Obs én henvendelse kan godt omhandle flere tematikker

Økonomiske rammer og besparelser 55%

Samarbejde og kommunikation med ledelse 31%

-Forældre føler sig ikke hørt
-Kommunikation med forældregruppen
-Principper for forældresamarbejde

Forældres rettigheder 13%

Manglende personale 12%

-Hyppig udskiftning eller mange sygemeldinger
-Normering
-Lederskifte
-Arbejds miljø blandt personale

Børnenes sociale trivsel 6%

Pædagogisk retning i huset 3%

I år har vi fået særligt mange opkald omkring **besparelser**, rundt regnet så har halvdelen af vores opkald omhandlet netop dette. Det skyldes at flere kommuner har annonceret lukning af dagtilbud og begrænsning af åbningstiderne. Forældrene har naturligt været modstandere af, at deres institutioner er blevet lukket eller sammenlagt.

GUIDES TIL FORÆLDRE

Vores guides omhandler alt fra den gode opstart i dagtilbuddet til, hvordan man løser uenigheder eller arbejder som bestyrelse. Vi stiller med andre ord skarpt på de problematikker, som vi oplever, at forældre savner sparring omkring, når de ringer ind til vores rådgivning.

Læs vores seneste guide

'Går det i sidste ende ud over mit barn? - Når forældre holder igen i dialogen med personalet'

Vores guides er frit tilgængelige for alle forældre, forældrebestyrelser og pædagogisk personale. De publiceres på vores hjemmeside, i vores nyhedsbreve og i faglige fora. Vi oplever positive tilbagemeldinger fra forældrene, men også fra det pædagogiske personale, der læser og deler vores artikler, fordi de har en oplevelse af, at det også klæder dem bedre på til at gå ind i forældresamarbejdet.

WEBINARER

Vores webinarer er gratis og henvender sig til alle forældre og interesserede faggrupper. De er velbesøgte og vi har afholdt dem af flere omgange med stor succes:

Opstart i vuggestue, børnehave eller dagpleje	111 tilmeldte
Svære afleveringer	370 tilmeldte
Skoleudsættelse	89 tilmeldte
Bestyrelsesarbejdet	13 tilmeldte
Digitale børn og deres forældre	308 tilmeldte



WORKSHOPS FOR BESTYRELSER OG RÅD

Året der er gået, har i dén grad båret præg af en stigende efterspørgsel for at uddanne forældrebestyrelser og forældreråd. Når vi har undervist, har det hovedsageligt været hele kommuner ad gangen – altså hvor alle bestyrelser, og nogle gange alle forældreråd, deltager til en workshop. I år har vi været i bl.a. Århus, Fredericia, Ishøj, Herlev, Middelfart og Ballerup. Vi oplever kommunernes interesse som en del af en voksende opmærksomhed på, at forældrene skal være tætte samarbejdspartnere, så man i fællesskab kan tage hånd om det der fylder i dagtilbuddene.

Omdrejningspunktet har været at give alle det samme udgangspunkt for deres arbejde, og give dem en fælles fodslag til at løse de opgaver, som de har mandat til i deres bestyrelse og råd. Tilbagemeldingerne fra deltagerne på vores workshops har været utroligt positive fordi forældre, personale og ledere bliver i fællesskab styrket i deres position og samarbejde med at sætte gode rammer for institutionen.

“Det var et virkelig godt oplæg, skarpt formidlet og lige det indspark vi havde brug for til at få vores bestyrelsesarbejde godt fra start!”

DAGTILBUDSCHEF

Andre gange har workshoppen taget udgangspunkt i en enkelt institutionsbestyrelse, som fx i Tønder og Sorø. Her har der været mulighed for at gå i dybden, med dét der fylder i netop denne bestyrelse – hvad end det er principudvikling, internt samarbejde eller kontakten ud til de andre forældre i huset. Vi oplever også her en rigtig god respons fra bestyrelserne, der føler sig godt hjulpet på vej i forhold til de udfordringer, de står overfor.

”Der var en super god vekslen mellem oplæg og dialog og det var nogle gode praksisnære eksempler man som forældre kunne genkende og se sig selv i”

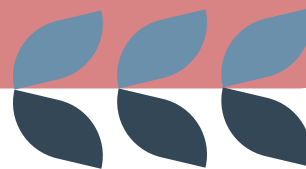
FORÆLDER VED WORKSHOP

Den store interesse for at uddanne forældrebestyrelser og forældreråd fortsætter ind i 2025, hvor vi allerede er booket til at komme rundt i hele landet. Mange kommuner er vendt tilbage for at uddanne nye kuld af forældrevalgte bestyrelser, så vi glæder os over alle genbesøgene som vidner om, at vores workshops har relevans og efterspørgsel af både ledere og forældre.

Det er utrolig givende for FOLA at komme ud til så mange forældrebestyrelser. Det giver os indsigt i, hvilke udfordringer de står overfor og hvor de har brug for mere viden, for at kunne løse deres opgaver som forældrerepræsentanter.

Vores workshops klæder bestyrelser og råd på til:

- Kompetencer råd og bestyrelse.
- Rollefordeling mellem bestyrelse, ledelse, personale, forvaltning.
- Kommunale politikker og national lovgivning
- Talerør og ambassadør for en mangfoldig forældregruppe.
- Samarbejde i og udenfor bestyrelsesrummet
- Rettigheder og handlemuligheder.
- Kommunikation med den øvrige forældregruppe.
- Arbejdet med opgaverne såsom principper, indstillingsret etc.
- Det gode forældresamarbejde.
- Mødekultur



PERSPEKTIVER PÅ FORÆLDRESAMARBEJDET

Med afsæt i fortællingerne fra vores rådgivning, afholder vi løbende oplæg om forældresamarbejde. I år blev det særligt aktuelt, da EVA (Danmarks Evalueringsinstitut) lancerede en ny rapport om forældresamarbejde. I korte træk så understøtter rapporten den viden vi også har fra forældrene. Nemlig at alle parter er interesserede i et godt samarbejde og en åben dialog – men at sidstnævnte kan være udfordret i praksis og at forældre har svært ved at sætte deres perspektiver om barnet i spil og savner tid og plads til at drøfte hverdag og trivsel med personalet. Vi deltog som gæsteoplægsholder ved deres webinar i forbindelse med lanceringen.

Herudover har vi været inviteret til at afholde oplæg for pædagogiske ledere og pædagogisk personale om, hvad der sker med forældresamarbejdet, når det begynder at slå knuder. Hvad har forældre brug for og hvorfor handler de som de gør? Denne type refleksioner er vi meget glade for at kunne have sammen med det pædagogiske personale, der jo står som tovholdere ude i praksis, når samarbejdet begynder at slå knuder. Det er en fælles opgave forældre og personale imellem at værne om det gode samarbejde. Vi taler derfor ind i forebyggende tiltag i forældrekontakten som blandt andet omhandler at forældrerepræsentanterne inddrages til at udvikle lokal praksis, der afspejler forældregruppens og institutionens behov.

RÅDGIVNING AF LOKALE FORÆLDREORGANISATIONER ELLER FORÆLDRENÆVN

FOLA vil altid understøtte lokale forældreorganisationer, både som selvstændige organisationer, og som en helt naturlig del af de eksisterende lokale samarbejdsfora i forældrebestyrelser, forældrenævn m.v. Vi hjælper løbende de lokale forældreorganisationer og nævn med rådgivning omkring opstart, afvikling af

generalforsamling, gode arrangementer mv. I år kan vi fejre at Esbjerg forældrenævnt officielt er blevet søsat! Et lokalt forældrenævn kan samle forældrenes stemmer og fungere som en direkte adgang til politikerne.

Sådan skrev pressen:
'Forældrenævn skal sikre gode rammer i dagtilbuddene'

I flere byer har man fra forvaltningens side, samt i det politiske system, valgt at gøre de lokale forældreorganisationer til naturlige samarbejdspartnere til stor gavn for udviklingen af institutionernes generelle kvalitet og understøttelse af forældresamarbejdet. På den måde skabes der dialog mellem bestyrelser, mulighed for gensidigt at inspirere hinanden, skrive fælles høringssvar, lave dialogmøder, arrangementer med politikere mv. Som eksempel har man i Ishøj kommune valgt at oprette et dialogforum for forældrebestyrelserne i 2024.

Vi hilser alle den slags initiativer som samler forældre velkomne, fordi det giver forældre bedre mulighed for at nå hinanden og styrke deres fælles stemme – også i forhold til det politiske niveau. Der er ingen tvivl om at skoler og skolebestyrelser fylder mere i det politiske landskab, den balance vil vi gerne være med til at skubbe til. Vi tror på at styrkelse af forældresamarbejdet er vejen!

Herudover hjælper vi også når forældregrupper henvender sig, uden at de har nået at organisere sig officielt. I år har vi blandt andet hjulpet forældre i Guldborgsund kommune, da der var varslet store besparelser. Vi hjalp med at samle stemmerne og rådgive til, hvordan de kunne gå i dialog med forvaltningen og skrive høringssvar.

RÅDGIVNING AF FORÆLDRE I BILLEDER



En af vores mange bestyrelsesworkshops. Her for hele Middelfart kommune.



Illustrerer 'Svære afleveringer' - en tematik der har fyldt i rådgivningen, og som vi både har holdt webinar og skrevet artikler om.



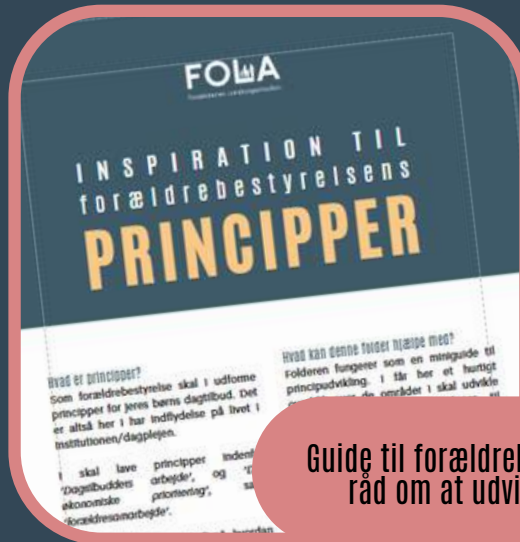
Gør klar til workshop



Workshops for alle Herlevs forældrebestyrelser.

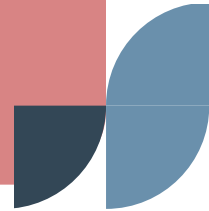


Klar ved telefonrådgivningen



Guide til forældrebestyrelser - og råd om at udvikle principper

FOLAS MEDLEMMER



MEDLEMMER

Vores medlemmer er vores ryggrad i FOLA. Det er dem, der viser os, hvordan nutidens dag- og fritidsområdet ser ud; hvad der rør på sig, hvad der skal styrkes og hvad der skal forbedres. Vi er med andre ord, meget bevidste om, at den politiske styrke som FOLA har, findes i kraft af vores medlemmer.

Fra kendskab til medlemskab

Et øget medlemstal betyder en styrkelse af forældrenes lokale stemmer i hele landet og et styrket FOLA i vores arbejde for at bringe vores medlemmers stemmer med ind på Christiansborg, så det gode børneliv kan blomstre i landets dag- og fritidstilbud.

2024 har vi fortsat det store arbejde med at hverve flere medlemmer samt at øge kendskabet til FOLAs medlemskab blandt pædagogiske ledere og forældrebestyrelser samt de kommuner, der har booket os til at afholde forældrebestyrelseskurser. Altså at løfte FOLA fra "kendskab til medlemskab".

Kommunemedlemskaber vinder frem

I årets løb fået vi flere hele kommuner som medlemmer – det er vi stolte af! For som kommune sender man et vigtigt signal til sine borgere, når man bliver en del af FOLA; nemlig at man tager forældresamarbejdet seriøst og investerer i det.

En kommuneaftale betyder, at en kommune melder alle deres institutioner og dagplejer samlet ind. I år blev Ishøj, Ballerup, Aalborg, Sorø, Halsnæs og Jammerbugt kommune medlemmer og dermed har vi øget vores kommunemedlemmer til i alt 12 kommuner. Det betyder at over 12% af alle kommuner er medlem af FOLA. Vi ser frem til at fortsætte med at understøtte det gode forældresamarbejde hos jer og vi tager forældrestemmerne med os som et afgørende mandat i vores politiske arbejde!

Desuden har vi stadig et stort antal institutionsmedlemmer, hvor enkelte bestyrelser fra hele landet har valgt at være en del af FOLA, og det er vi meget taknemmelige for.

De bedste ambassadører for FOLA er vores nuværende medlemmer. Derfor handler medlemshvervningen i høj grad også om at fastholde de medlemmer vi har samt få dem engageret i vores retning, så FOLA bliver en integreret del af deres hverdag.

Den stærke fortælling om FOLA

For at gøre FOLA synlig helt ude i dagtilbuddene er det vigtigt at vi er meget tydelige omkring hvad vi kan tilbyde og hvad vi står på: at vi er en organisation der har specialiseret os i forældresamarbejde! Vi kan derfor tilbyde en særlig viden og rådgivning om netop dét til både forældre, bestyrelser og personale. Vi har også en stærk politisk stemme, hvor vi bringer forældrenes historier med videre ind i det politiske rum og de politiske forhandlinger på dagtilbuds- og fritidsområdet.

Fortællingen om, hvem vi er og hvad vi kan tilbyde, er en vi har arbejdet hårdt på igen i år. Først og fremmest har vi erfaret at vores forældrebestyrelseskurser er en af de bedste veje til vores målgrupper, hvor den direkte kontakt og personlige fortælling om FOLA, har vist sig som en virksom vej til både medlemshvervning og medlemspleje. Og interessen for vores kurser har været stødt stigende i 2024, og vi vil i det kommende år fortsat se ind i, hvordan vi styrker og udbreder vores kurser.

Den grafiske genkendelighed er stadig et fokuspunkt, så det er nemmere at spotte når FOLA er til stede – og det er vi på mange platforme, herunder sociale medier, i nyhedsbreve, på konferencer og i faglige netværk.

FOLAS MEDLEMMER



Ledernetværk som en del af medlemshvervningen

Netop de faglige netværk er en afgørende vej ind til institutionerne. Derfor er en vigtig del af medlemsindsatsen at gøre det klart for pædagogiske ledere, hvilken relevans og værdi FOLA har for dem og for forældrebestyrelsen. Det er nemlig fortsat vores erfaring, at ikke alle pædagogiske ledere ikke har kendskab os, når vi kontakter dem med henblik på medlemskab. Men det er også vores erfaring at de, når de hører om vores indsats, kommer med positive tilkendegivelser og har stor interesse for at følge med i vores arbejde. Med andre ord skal vi have aflivet myten om, at FOLA gejljer vrede forældre sammen i oprør. Vi er tværtimod bindeled og facilitator mellem forældre og deres dag- og fritidstilbud.

Det er i relation til denne opgave, at vi i FOLA blandt andet har gjort os synlige på KL Dagtilbudskonference, deltaget i BUPL's arrangementer for ledere og lederbestyrelser, hvor vi præsenterer vores konkrete bidrag til institutionerne. Det er vores oplevelse, at når lederne tager vores materiale med hjem, inspirerer det også kolleger til at se i vores retning, når de har behov for at sætte fokus på forældresamarbejdet. I Børne- og Kulturchefforeningen (BKF) kan vores tætte samarbejdspartnere ligeledes inspirere andre chefkolleger til at arbejde for enten at lave lokale kommunemedlemskaber eller tale med institutionslederne om det positive ved et medlemskab.

Guleroden og medlemsplejen

En del af vores services, herunder vores telefoniske forældrerrådgivning, vores webinarer og vores forældreguides er gratis og tilgængelige for alle – det sætter vi en stor ære i. Men vi har i år også tydeliggjort og udvidet, hvilke fordele der er i et medlemskab hos FOLA. For uden vores medlemmer kunne vi ikke eksistere og påvirke det politiske miljø, og derfor skal der være en gulerod.

Vores medlemmer får, foruden et vigtigt politisk talerør, disse medlemsfordele:

- Indflydelse på FOLAs retning på vores årlige medlemsmøde
- Rabat på vores kurser for forældrebestyrelser
- Rabat for vores oplæg om forældresamarbejde
- 12 årlige nyhedsbreve med om politik, forældresamarbejde og events
- Personlig rådgivning til bestyrelses- eller forældrerrådsmedlemmer
- En håndbog med alle bestyrelsens opgaver fra A-Z
- Skabeloner til bestyrelsesopgaver, herunder årshjul mm.

Sidstnævnte skabeloner er en 'gulerod' vi fik tilføjet i 2023, da vi oplever, at bestyrelserne efterspørger en nem og overskuelig vej til at løse deres skal-opgaver på. Eksempelvis når de skal udarbejde en forretningsorden eller et årshjul. Dette kartotek af skabeloner vil løbende blive udvidet i takt med, at vi får flere tilbagemeldinger fra bestyrelserne om, hvad de konkret står og mangler i deres virke. Ready-to-go-skabelonerne er både ment som et afsæt til inspiration og ment som 'flyveklare' materialer.

FOLAS BESTYRELSE

BESTYRELSEN

Vores bestyrelse er – foruden vores medlemmer – vores ambassadører på området. Bestyrelsen er FOLA's øverste myndighed og posten appellerer i høj grad til den politiske forælder, men også til forældre, der gerne vil arbejde for en bestemt mærkesag, fx ret til barn syg.

Bestyrelsen er sammensat af 17 frivillige og helt almindelige forældre fra hele landet, der har lyst til at bidrage til FOLAs virke, ved siden af deres jobs, familieliv og andre beskæftigelser. Det er en kæmpe styrke med en bred og alsidig bestyrelse. De repræsenterer FOLA ved mange konferencer og i mange netværk i deres egnsdele, og så er de gode sparringspartnere for lokale medlemmer, såvel som for kommunale politikere. Samtidig med at være ambassadører for FOLA udadtil, bringer bestyrelsens medlemmer deres lokale viden med ind i FOLAs arbejde, når der på bestyrelsesmøderne udvikles politikker, mål og ambitioner for området. De lokale forhold, der udspiller sig i kommunerne, udgør afgørende viden, når der drøftes alt fra, hvordan forældre forholder sig til pædagogmangel, forældrebetaling og udfordringer på det fritidspædagogiske område.



FOLAs bestyrelse på arbejdsweekend

MØD BESTYRELSEN HER

FOLAS ORGANISATIONSDIAGRAM

GENERALFORSAMLING

SEKRETARIAT
(LEDET AF FORMAND)

BESTYRELSE

FORRETNINGS-
UDVALG

FORÆLDRENÆVN/
FORÆLDRE-
ORGANISATIONER

RÅDGIVNING
(LEDER OG
RÅDGIVER)

GENERAL-
SEKRETÆR

POLITISK
KONSULENT

FOLAS MEDLEMMER OG BAGLAND I BILLEDER



I Guldborgssund til møde med forældre omkring besparelser.



På KLS dagtilbudskonference for at møde ledere og forvaltninger til en snak om, hvad FOLA kan byde ind med.



FOLA tilstede ved BUPL Nordsjællands generalforsamling. Her med formand Pernille Riis.



BUPL Midtsjællands formand Pia Ungstrup Petersen får jubilæumsplakat fra FOLA som tak for godt samarbejde.

UDVALG & NETVÆRK FOLA BIDRAGER TIL

KVALITETSFORUM

Forummet er et netværk direkte under børne og undervisningsministeren. Her har FOLA, sammen med BUPL, FOA, BKF, EVA og KL en plads. Det er et formandsforum.

PARTNERSKAB OM KVALITET I DAGTILBUD

Modsat kvalitetsforum mødes her alle embedsfolkene og konsulenterne i forskellige organisationer. Det er et bredere netværk og her udvikles især f.eks. allerede besluttet lovgivning, hvordan vi alle kan være med til at implementere den. med fokus på den kommende kvalitetsundersøgelse af alle dagtilbud. Her har vi primært haft fokus på, at brugerne, dvs. forældrene og børnene, skal inddrages, samt, at der skal være en opgørelse af personale, og hvor tæt ledelsen er på. Ledet af dagtilbudskontorchefen i Børne- og ungdomsministeriet med Andreas Rasch som formand for partnerskabet.

FØLGEGRUPPE UNDER STUK PÅ DAGTILBUDSOMRÅDET

Denne gruppe er nedsat efter udviklingen af den pædagogiske læreplan. Det er her der udvikles de nødvendige redskaber til, at dagtilbud kan arbejde med den pædagogiske læreplan. FOLA har en rolle i at sørge for, at forældrene er tænkt ind. STUK varetager bl.a. tilsynsområdet i forhold til dagtilbudsloven.

FØLGEGRUPPE UNDER KL PÅ FRITID OG DAGTILBUD

Fokus er på løfte kvaliteten i landets dag og fritidstilbud. Det er mest som rådgivende organ inden kommunerne modtager uddannelse indenfor området. Teknisk følgegruppe på dagtilbudsområdet. Her udvikles de tekniske detaljer vedr. DST normeringsstatistik og udbygning af dagtilbudsportalen. FOLA har her særligt opmærksomhed på gennemsigthed for forældre.

NORMERINGSUNDERSØGELSE PÅ FRITIDSOMRÅDET

EVA, Danmarks Evalueringsinstitut har gennemført undersøgelsen af normeringsforhold på fritidsområdet. FOLA har givet input sammen med de andre interessenter til undersøgelsens design.

NORDISK NETVÆRK

I år var FOLA med i Finland som var vært for det nordiske netværk af forældreorganisationer. Temaet for i år omhandlede ressourcer og rekruttering til daginstitutioner samt børnehavepædagogik.

FOLKEMØDE

I år var FOLA tilbage på folkemødet. Vi var med i debatter om kvalitet i dagtilbud, betydningen af klubtilbud, børn i fattigdom samt forældres ret til at holde barn syg.

Til Nordisk
Netværk i
Helsinki.



FOLAS SAMARBEJDSPARTNERE

BØRNE OG KULTURCHEFFORENINGEN, BKF

Vi har et godt samarbejde med BKF, Børne- og Kulturchefforeningen, som repræsenterer alle dagtilbudsschefer i kommunernes forvaltning. Det har bl.a. betydet, at FOLA kommer mere ud og underviser forældrebestyrelser, og, at vi på den konto får flere medlemmer. BKF har ad flere omgange anbefalet kommunerne at samarbejde med FOLA i deres nyhedsbreve.

BUPL

Vi har sammen med BUPL luftet forskellige dagsordner i løbet af året, minimumsnormeringer selvfølgelig. Vi er også sammen med BUPL om at få fritidspædagogikken på den politiske dagsorden.

LEDERFORENINGEN I BUPL

Vi har et stærkt samarbejde omkring at løfte forældresamarbejdet mellem leder og forældrebestyrelser, et fokus på SFO pædagogisk ledelse samt at kvaliteten i landets dag- og fritidstilbud.

FOA

FOA og FOLA har sammen arbejdet for bedre vilkår for alle - også dagplejen - både før og efter corona. FOA har sammen med bureau 2000 lavet flere undersøgelser om forældresamarbejdet, som styrker vores viden på området.

SKOLE OG FORÆLDRE

Vi deltager i flere fællesmøder med ministeren, i skolesektorpartnerskabet mv. Vi har mange fælles samarbejdsflader. F.eks. overgang fra dagtilbud til skole/SFO. Ydermere er fritidsområdet et fælles anliggende, da SFO lovgivningsmæssigt er placeret under folkeskoleloven. Klubberne er organiseret forskelligt rundt omkring i landet, men uanset hvilken lovgivning de arbejder under, så skal SFO/klubberne have et godt og givtigt samarbejde med både skolen og forældrene.

UNGDOMSRINGEN

Vi har et fint samarbejde med Ungdomsringen. Vi har en meget stor fælles opgave med at fastholde fokus på fritidsområdet. Vi repræsenterer forældrene i det samarbejde, hvor Ungdomsringen er en bred sammensat organisation, som repræsenterer de unge og medarbejderne. Vi har meget til fælles!

PROFESSIONSHØJSKOLERNE OG SOSU-SKOLERNE

FOLA samarbejder en del med de forskellige professionshøjskoler og SOSUskoler. Vi er blandet andet ude at undervise pædagogstuderende i det gode forældresamarbejde. Vi deltager også i deres årsmøder som gæster og i paneldebatter, som afholdes på skolerne. I år var vi med i en debat, der omhandlede fordelingen af pædagoger og pædagogiske assistenter i institutionerne.

FOLAS PARTNERSKABER

OVERGANGEN FRA BØRNEHAVE TIL SKOLE - HVORDAN FØLGER LEGEN MED? /LEGO FONDEN

Vi sidder med i styregruppen og har deltaget i møder om især, hvordan forældrene kan inddrages.

SMÅBØRNSALLIANCEN /DEA & LEGO

FOLA repræsenterer forældrene stemme, bl.a. når der skal laves undersøgelser i dette regi. I år har der været analyser som bl.a. undersøgte kvaliteten i dagtilbud ud fra et forældreperspektiv. Vi har et rigtig godt samarbejde med DEA, og er ofte med til at kvalificere deres undersøgelser.

NOVO FONDEN

“Kampen mod overvægtige børn – fokus på madordninger i dagtilbud” har etableret et samarbejde med Institut for folkesundhed med fokus på undersøgelse af madordninger i kommuner.

NEJ TAK TIL BØRN I FATTIGDOM

Et netværk med Børns Vilkår, Red Barnet, Mødrehjælpen, FOA, Bupl, 3F, SL, HK, Kirkens Korshær, LivaRehab, Kofoeds Skole, Grønlandske børn, DSR, Socialrådgiverforeningen, Dansk Flygtningehjælp, Danmarks Lærerforening, Børnesagens Fællesråd, Børnerådet, BROEN.

Vi laver konferencer på Christiansborg og skriver fælles debatindlæg.

PARTNERSKABET FOR BØRNEFORSKNING /UDDANNELSES- OG FORSKNINGSSTYRELSEN

Vi er udpeget af uddannelses- og forskningsstyrelsen til et repræsentantskab i Partnerskabet for Børneforskning. Her har vi en rådgivende funktion overfor bestyrelsen, når de skal prioritere økonomiske midler til relevante børneforskningsprojekter over de næste fire år.

KAMPEN MOD OVERVÆGTIGE BØRN - MADORDNING I DAGTILBUD /NOVO FONDEN

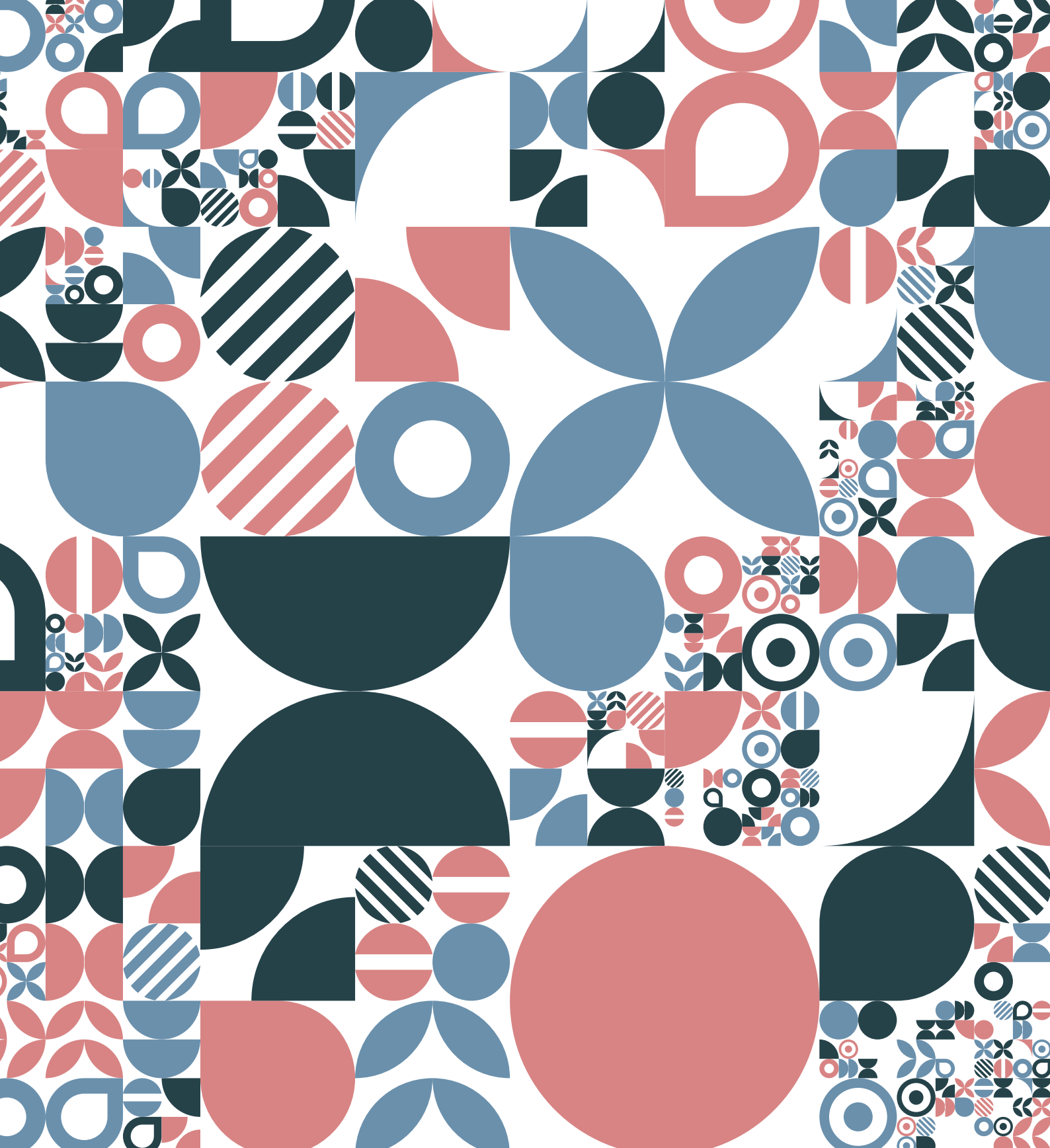
FOLA har etableret et samarbejde med Institut for folkesundhed med fokus på undersøgelse af madordninger i kommuner.

ALLE BØRN CYKLER

FOLA er med i alliancen “Alle børn cykler”. Det er godt med fokus på, at vi skal huske cyklen, også til vores børn når de skal i dagtilbud, skole og SFO.

MADDAG I DAGTILBUD

Et samarbejde med FOA og Kost & Ernæringsforbundet omkring at skabe fokus på god mad i dagtilbuddet sammen med kokkene/køkkenpersonalet.



WWW.FOLA.DK



FOLA@FOLA.DK



RAFFINADERIVEJ 8B
2300 KØBENHAVN S

FOLA

Forældrenes Landsorganisation